

## Nieuwsbrief 22

November 2008

### De Fusie en ontwikkelingen in de "pensioenwereld"

Campina als onderneming heeft het bestuur van het Fonds laten weten dat ze het overleg even opschorten over de gevolgen van de aanstaande fusie met Friesland Foods voor de deelnemers en gepensioneerden in het Campina Fonds.

De reden is dat ten gevolge van de financiële crisis het klimaat om hierover te praten niet gunstig is. Niet voor de deelnemers en gepensioneerden, maar ook niet voor Campina zelf. We hadden ons er al op voorbereid maar we krijgen wat meer tijd. In de tussentijd zullen de nieuwe werknemers ondergebracht worden in de Friesland regeling. Ons Fonds wordt voor wat betreft nieuwe toetredingen aldus bevroren.

Door de financiële crisis staat de toekomst van onze indexatie in de kou, zoals u in de recente brief van het Pensioenfonds hebt kunnen lezen. Bovendien wordt de reeds bestaande neiging van werkgevers, om de risico's voor pensioenen steeds verder van zich af te duwen, erg versterkt. Tot nu toe is dat wegduwen vooral gerealiseerd door de risico's, die afhankelijk zijn van beleggingsopbrengsten, naar de deelnemers en gepensioneerden te verschuiven.

Maar het gaat verder. Een eigen pensioenfonds, ook al is dat verzelfstandigd, zoals bij ons het geval is, wordt steeds meer als last dan als voordeel gezien. Er is dan ook bij werkgevers, en Campina zal geen uitzondering zijn, een drang ontstaan om hun pensi-

oenregelingen onder te brengen bij een verzekeraar. De fusie zou een "mooie" aanleiding kunnen zijn. Althans de verwachting is dat een desbetreffend voorstel door Campina zal worden gedaan. Immers, ook Friesland Foods zit bij een verzekeraar (Avéro Achmea Pensioenen). Het onderbrengen van de nieuwe medewerkers in het Friesland contract is een signaal in deze richting. De gepensioneerden van Friesland zijn reeds ondergebracht bij een verzekeraar (zie vorige versies van onze Nieuwsbrief).

Het model van Friesland zou wel eens het voorbeeld voor het totaal kunnen zijn. Dat betekent de gepensioneerden ergens apart, en alle actieven samen in een groot contract op de markt zetten en kijken wat de verzekeraars hiervoor over hebben

*Vervolg volgende pagina*

#### Bestuur

Kees de Ridder, Berlicum Voorzitter	tel. 073-503 20 47
Jan Hakkert, Den Haag 2° Voorzitter	tel. 070-359 90 65
Piet van den Hurk, Veghel Secretaris	tel. 0413-36 26 63
Frans Lemmerlijn, Grathem 2° Secretaris	tel. 0475-45 92 01
Carel van der Velde, Enschede Penningmeester	tel. 053-435 12 38
Jan Spek, Wassenaar Bestuurslid	tel. 070-511 46 19
Martien Vogels, Made Bestuurslid	tel. 0162- 68 21 65

U begrijpt waarom de tijd nu niet zo gunstig is om daarover te beginnen.

Wat staat ons dan te wachten en hoe willen wij hiermee omgaan? Gelukkig zitten we nu in het bestuur en hebben we tijd om dit grondig voor te bereiden.

#### **De volgende 4 scenario's zijn mogelijk:**

##### **1 Fonds blijft zelfstandig, maar er komen geen nieuwe verzekerden bij.**

In dit scenario, het Fonds blijft maar er is geen nieuwe instroom, verandert er op korte termijn niet zoveel. Er blijven premie inkomsten voor de actieven en inkomsten gebaseerd op overige afspraken zoals die met de VGC. Het Fonds blijft dus over eigen financiële middelen beschikken. Op lange termijn wordt het Fonds steeds kleiner en zal uiteindelijk via een soort "mijnwerkersfonds" (zie verderop als afzonderlijk hoofdstuk) uitsterven. De medezeggenschap blijft zoals deze nu is.

Op korte termijn wordt dit scenario gevolgd, maar dat is van korte duur verwachten wij. Zodra de tijden wat gunstiger zijn zal een ander scenario ingezet worden.

##### **2 Fonds verdwijnt, alles rechtstreeks verzekeren.**

Bij rechtstreeks verzekeren bij een verzekeraar van alle huidige en toekomstige verplichtingen vervalt de functie van het Fonds. Pensioenen onderbrengen bij een verzekeraar heeft vele nadelen m.n. voor indexatie. In deze optie vervalt ook volledig de medezeggenschap. Alléén de COR en vakorganisaties blijven inspraak houden over de regeling zelf maar verder ook niet.

##### **3 Alles komt naar het Fonds.**

In dat geval worden de verplichtingen en de daarbij behorende reserves, die bij de verzekeraar van de Friesland Foods liggen, overgeheveld naar ons Fonds. Dit scenario is niet zo waarschijnlijk, tenzij de verzekeringsmarkt op lange termijn heel hoge premies blijft vragen. Bij inbreng van de waarde van de pensioenen mogen de bestaande reserves niet verwateren zoals is afgesproken in onze overeenkomst met het Fonds.

##### **4 Fonds wordt "mijnwerkersfonds".**

In dit scenario gaan we er van uit dat Campina zijn pensioenregeling voor de actieve

deelnemers rechtstreeks wil verzekeren. Dit betekent dat het Fonds met alléén gepensioneerden en slapers achter blijft.

Ons inziens is dit een optie met realiteitswaarde maar dat is gebaseerd op schattingen en zal nog veel verdieping, rekenwerk en overleg vragen.

#### **Discussie met u over scenario's.**

Deze scenario's komen door de kredietcrisis, de uitstraling van verzekeraars door de woekerpólissen, en de creativiteit van de financiële whizzkids bij de zakenbanken nog eens in een bijzonder perspectief te staan.

Om dit proces goed in te kunnen gaan als VGC bestuur en ter ondersteuning van onze leden in het Fondsbestuur bundelen we onze krachten met een ondersteuningsgroep. Op enig moment zal ook noodzakelijk zijn daarover met u een goede discussie te voeren om te weten of er draagvlak is om er stevig in te kunnen gaan.

We zullen in deze situatie de volgende ALV op 21 april 2009 hiervoor kunnen gebruiken, maar zonnodig zijn we er eerder.

Kees de Ridder, voorzitter

**Reserveer alvast 21 april 2009 in uw agenda voor het bijwonen van onze Algemene Leden Vergadering!!!!**

## **Gezondheidszorg in 2009**

### **Pas op met aanvullend pakket bij overstappen van verzekeraar.**

In de regeringsverklaring op prinsjesdag wordt er van uit gegaan dat de premie met ca. 2% zal stijgen. Of dat nominaal is of inclusief inflatie is niet duidelijk.

De trend in de zorgverzekeringen is dat niet zozeer op prijs wordt geconcurréerd maar op inhoud van de aanvullende pakketten. Reeds vorig jaar was duidelijk dat dit een onzekere weg is voor de verzekerden. De verplichte opname zonder voorwaarden geldt alléén voor de basisverzekering. Inmiddels is gebleken dat verzekeraars voorwaarden zijn gaan stellen aan overstappen

voor de aanvullende pakketten.

De kosten en opbrengsten voor de basisverzekering voor de verzekeraars is niet meer zo onderscheidend. Mede omdat ze met nagenoeg alle instellingen een contract moeten hebben en alle instellingen met alle verzekeraars. Dus daar zit de ruimte niet. Wel nog in de aanvullende pakketten en daar zijn net als in andere schadeverzekeringen voor verzekeraars voordelen te behalen. Dat gebeurt door de risico's in de verzekerde groep te minimaliseren door extra voorwaarden te stellen, de pakketten uit te kleden of uitgekleeft op een specifieke doelgroep af te stemmen.

De consument moet hier dus erg oppassen omdat zijn gezondheidsrisico's in de breedte blijven bestaan. Het Campina contract met VPZ is nog steeds concurrerend.

#### **AWBZ wordt uitgekleeft.**

Een andere ontwikkeling die op ons afkomt is het uitkleden van de AWBZ. Veel ouderenbonden voeren een beleid om dit ten koste van alles te voorkomen.

De NVOG (Organisatie van Gepensioneerden) denkt iets genuanceerder. Zij wil inhoudelijk met de overheid overleg om daar waar iets uit de bocht is gevlogen om te buigen. Daar waar iets terecht in de AWBZ zit behouden en mogelijk zelfs andere zaken toe te voegen.

Duidelijk is wel dat een deel van de AWBZ in de basis verzekering komt en een deel naar de gemeenten zal worden overgeheveld als uitbreiding van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO).

Hier zal in de komende maanden meer duidelijkheid over komen en zullen we uw belangen met verve behartigen.

#### **Meer generieke medicijnen.**

Inmiddels zijn alle verzekeraars gezamenlijk een zogenaamd "preferentiebeleid" (voorkeursbeleid) gaan voeren voor een groot aantal medicijnen. De apothekers moeten daar aan meewerken gezien een rechterlijke uitspraak. U krijgt dan voor de betreffende "Merk" medicijnen een goedkoop alternatief krijgt met dezelfde werkzame stof. Een verschil kan zitten in de hulpstoffen en dat kan mogelijk tot problemen leiden. In dat geval kan de dokter door toevoeging op

het recept van de letters "MN" (Medische Noodzaak) toch het merkmedicijn voorschrijven en zullen verzekeraars dat dan ook vergoeden.

**Vergroot ons draagvlak en werf leden, of als u dit leest en nog geen lid bent wordt dan lid. Uw belang is ons belang!!**

## **Eerste gesprek met Avéro**

Onlangs hebben we, samen met een delegatie van het bestuur van onze zustervereniging VGZ, een gesprek gehad met de directie van Avéro Achmea Pensioenen. In dit gesprek hebben wij de belangen van onze leden die hun pensioen van Avéro ontvangen besproken.

Een resultaat ligt er nog niet. Avéro heeft ons gevraagd om alle punten en vragen in een brief aan hun te bevestigen. Dat hebben wij inmiddels zeer uitvoerig gedaan. Van Avéro hebben wij bericht ontvangen dat wij medio december hun antwoord tegemoet kunnen zien.

Dat er enige tijd over heen gaat kunnen wij ons wel voorstellen omdat de kwestie een groot juridisch karakter heeft. Avéro zal zich volgens onze verwachting in eerste instantie juridisch ingraven. Duidelijk hebben wij in het gesprek aangegeven dat we er alleen uitkomen als ieder der partijen bereid is inhoudelijk te overleggen en dat de oplossing niet ligt in een juridisch steekspel. Dat begrijpen ze wel maar de opening hunnerzijds zal toch eerst een juridische onderbouwing van hun standpunt zijn. Het zij zo, echter er is nu wel de mogelijkheid van overleg gestart en dat moet kansen bieden. Voor geïnteresseerden is de door ons verzonden brief beschikbaar via ons secretariaat.

## **Oudste lid VGC 100 jaar**

Mevrouw Karsmakers – Hermes (Betsy) ontvangt ons in haar Eindhovense woning met het voorlezen van een paar mooie passages uit het parochieblad. Het komt erop

neer dat als je God gezien hebt, je niet bang hoeft te zijn voor het hiernamaals. Op 23 januari van het komende jaar hoopt ze haar honderdste verjaardag te vieren en twee bestuursleden gingen haar daarom alvast een bezoek brengen.

Betsy, is de weduwe van Wim Karsmakers die van 1944 tot 1978, onderhoudsschilder was bij Campina in Eindhoven en bij de voorganger daarvan, de zuivelfabriek St. Joseph, indertijd gevestigd in de binnenstad aan de Paradijslaan.

Wim had indertijd één ondergeschikte. Samen verzorgden ze niet alleen het onderhoud van gebouwen, maar ook de belettering van b.v. de wagens van de venters. Ook het fijne decoratiewerk beheerste hij en dat is ook in de woning van Betsy te zien: diverse heel mooie tekeningen sieren de wanden en ook een enkel schilderij.

Het oudste lid van onze Vereniging beschikt tot onze verbazing over een mobiel telefoonnummer en een e-mail adres. Bij nader inzien zijn dat de communicatiemiddelen van haar zoon Henk, die heel veel pendelt tussen zijn huis en dat van zijn moeder, zodat ze met aanvullende thuis-hulp in haar huis kan blijven wonen. Henk houdt inmiddels ook de administratie bij van zijn moeder, inclusief het lidmaatschap van de VGC.

Betsy, een heel bijzonder lid van onze Vereniging.

## Senior experts zijn welkom bij PUM

PUM is continu op zoek naar ervaren experts, die hun sporen in de praktijk hebben verdiend en die in staat zijn - en het leuk vinden - om hun expertise in ontwikkelingslanden aan te wenden.

Over het algemeen zijn zij in de laatste fase van hun loopbaan of werken niet meer in een betaalde baan.

Het bestuur van de Vereniging van Gepensioneerden Campina is bekend met de activiteiten van PUM, ook omdat diverse leden van onze vereniging actief zijn of waren als vrijwilliger voor deze organisatie.

Wij attenderen u daarom graag op de behoefte van PUM aan vrijwilligers die gekwa-

liceerd en bereid zijn om hun kennis over te dragen aan ondernemers in ontwikkelingsgebieden.

PUM is een Nederlandse organisatie die senior vrijwilligers, ervaren ondernemers en vakspecialisten, uitzendt om hulp te bieden aan het midden- en kleinbedrijf in landen die in ontwikkeling zijn. PUM is opgericht in 1978 en wordt gefinancierd door de Nederlandse overheid en de werkgeversorganisatie VNO/NCW.

Jaarlijks voeren de PUM - experts zo'n tweeduizend projecten uit in ongeveer zeventig landen. De projecten bestaan er over het algemeen uit dat een deskundige op het gebied, waarvoor ondersteuning wordt gevraagd, voor een beperkte periode (gemiddeld twee weken) wordt uitgezonden. In die periode wordt de situatie ter plekke geanalyseerd en een toegesneden advies opgesteld. De experts doen hun werk belangeloos, ontvangen geen salaris, maar de kosten worden vergoed.

Informatie over PUM is te vinden op hun website: [www.pum.nl](http://www.pum.nl)

Leden van VGC, die actief zijn of waren als senior expert voor PUM, informeren u desgewenst graag over hun ervaringen. Het secretariaat van onze vereniging kan u hun namen verstrekken.

## Overleden

Wij ontvingen het droevige bericht dat zijn overleden:

G. Slob,	Den Haag (80)
S. van den Reek,	Veghel (89)
J. Leen,	Heilo (67)
M. Schut,	Den Bosch (81)
M. Verhallen,	Dinther (87)
H. Lescauwaet,	Purmerend (92)
H. van der Stelt,	Genderen (82)
Mw. Broeren-v. Haren,	Veghel (86)

## Secretariaat

Keslaerstraat 17, 5465 RL Veghel  
Telefoon 0413 362 663  
Bankrekening 1270 77 405  
E-mail [vgcampina@hotmail.com](mailto:vgcampina@hotmail.com)  
Website [www.vgcampina.nl](http://www.vgcampina.nl)