



VGC - Belangenvereniging voormalige medewerkers Campina

Nieuwsbrief 64

Juli 2024

Inhoud van deze Nieuwsbrief

	<u>pagina</u>
1. Algemene bestuurszaken	1
2. Terugblik op 22 ^e ALV 18 April 2024	2
3. Nieuwe pensioenwet (WTP) en hoorrecht	7
4. Introductie nieuwe bestuursleden	10
5. Themadag 2024 “Met humor ouder worden”	13
6. Nieuws over onze leden	15
7. Column – “Prioriteit”	16

1. Algemene bestuurszaken

Nieuwsbrief 64 is de eerste nieuwsbrief die onder redactie van ons nieuwe bestuurslid Wilma van Vugt tot stand is gekomen. Jarenlang had Frans Savelkous deze verantwoordelijkheid maar hij heeft als lid van de commissie Communicatie de overstap naar SPC gemaakt.

Inmiddels hebben Wilma en Hans Jansen alle 63 Nieuwsbrieven op onze website geplaatst waarmee de historie van VGC toegankelijk is geworden. Zeker de moeite waard om daar eens in te snuffelen.

Een belangrijk onderwerp dat we via de Koepel Gepensioneerden (KG) ondersteunen is het programma op het gebied van zorg, wonen en welzijn voor ouderen. De KG participeert in het regieorgaan van het project WOZO dat door het ministerie van VWS op dit gebied is gestart. Het WOZO project heeft een budget van ca. 16 miljard per jaar gedurende 5 jaar.

Het afgelopen jaar heeft vooral in het teken gestaan van de invoering van het nieuwe pensioenstelsel (WTP). Het bestuur, en met name de pensioencommissie, heeft hier veel tijd in gestoken om de belangen van de leden optimaal te kunnen behartigen.

Tijdens de afgelopen ALV heeft u hier al het een en ander over gehoord en in deze nieuwsbrief wordt nog een uitgebreide uitleg gegeven over de voortgang. Gezien de aanvankelijke weerstand tegen de WTP van drie nieuwe regeringspartijen, was de verwachting dat er nog veranderingen zouden worden voorgesteld, maar er is in het regeerakkoord geen woord over pensioenen te vinden. Dus de WTP gaat door en dat betekent dat alle transitieplannen eind dit jaar gereed moeten zijn.

Ondanks een gunstige dekkingsgraad kon er dit jaar helaas geen toeslag worden toegekend omdat de inflatie op de peildatum van 31 oktober negatief (-2%) was. Vorig jaar ontvingen we een toeslag van 13,4% bij een inflatie van 16,9%. Over de afgelopen 2 jaar beschouwd resulteert dit dus in een verlies aan koopkracht van 1,5%. Hieronder ziet u een historisch overzicht van de dekkingsgraden en de cumulatieve niet toegekende toeslagen zoals gerapporteerd in de jaarverslagen van SPC. De cumulatie gaat steeds over een periode van 10 jaar.

De actuele dekkingsgraad is weer stijgend en was 130,4% in mei 2024

Jaar	Actuele Dekkingsgraad %	Beleids- Dekkingsgraad %	Inflatie CPI periode Okt-Okt %	Toeslag %	Cumulatief niet-toegek. toeslag %
2014	106,5	106,2	0,9	0	9,9
2015	103,2	104,7	0,7	0	10,6
2016	106,4	101,9	0,4	0	11,1
2017	113,9	110,9	0,4	0	11,5
2018	109,4	113,8	1,2	0,1	12,9
2019	116,1	112,7	1,1	0,6	11,3
2020	117,9	109,2	1,4	0,3	12,4
2021	132,1	126,2	1,1	0	12,1
2022	135,1	132,4	3,3	3,1	9,8
2023	125,8	124,9	16,9	13,4	11,4

VGC ondersteunt SPC in de juridische procedure daar waar het kan. VGC heeft een brief naar de CEO van RFC geschreven met het verzoek om uitvoering aan de uitspraak van de Hoge Raad te geven en tot rechtvaardige en snelle schikking met het pensioenfonds te komen.

RFC heeft in haar reactie aangegeven het niet met onze zienswijze eens te zijn. Beide brieven zijn aan de processtukken toegevoegd van de rechtszaak van 19 maart jl. bij het kantongerecht in Rotterdam. De uitkomst van de rechtszaak (geen definitief vonnis) was teleurstellend en staat op de parkeerrol tot oktober 2024. SPC beraadt zich, na raadpleging van deskundigen, over een eventueel volgende stap. Het traject kan dus nog even duren waardoor een eventuele schadevergoeding aan steeds minder gedupeerden ten goede komt

Met ruim 1500 leden is het ledenaantal van VGC redelijk stabiel ondanks een afname van het aantal deelnemers van SPC. Door een succesvolle ledenwervingsactie zijn we dit jaar zelfs weer iets gestegen.

Kerncijfers

	2019	2020	2021	2022	2023
Aantal gepensioneerden	6977	6917	6889	6831	6745
Aantal slapers	3643	3442	3224	2995	2807
Aantal actieven	1197	1090	966	883	792
Totaal aantal rechthebbenden SPC	11817	11449	11079	10709	10344
Aantal leden	1378	1331	1373	1331	1417
Aantal aspirant-leden	161	162	150	135	126
Totaal aantal leden VGC	1539	1493	1523	1466	1543
Leden als % rechthebbenden	13,0%	13,0%	13,7%	13,7%	14,9%
Gepensioneerden als % van gepen. en actieven	85,4%	86,4%	87,7%	89,0%	89,5%

2. Terugblik 22e Ledenvergadering op 18 april 2024

De jaarlijkse ledenvergadering op donderdag 18 april werd druk bezocht met maar liefst 146 deelnemers! De onderwerpen werden door de verschillende sprekers helder voor het voetlicht gebracht, waardoor de extra gereserveerde tijd voor vragen niet nodig bleek te zijn. Hierdoor was er ruim tijd voor de borrel met hapjes en vervolgens is nog een flink aantal mensen gebleven voor de lunch en om gezellig even bij te praten.

Het uitgebreide verslag van de ledenvergadering is te lezen op onze website. Hieronder vindt u een samenvatting.



1.) Opening door Toon van Hooijdonk, voorzitter VGC bestuur

Na een welkom en een aantal huishoudelijke mededelingen door de secretaris opent de voorzitter de vergadering en complimenteert voor de hoge opkomst. Er waren 146 deelnemers waaronder bestuur, sprekers, leden en aspirant-leden.

Het afgelopen jaar heeft veelal in het teken gestaan van de Wet Toekomst Pensioenen. Dit is ook te lezen in het jaarverslag dat met de uitnodiging is meegestuurd.

Het verslag van de 21^e ALV op 20 April 2023 met gegeven presentaties is gepubliceerd op de website en samengevat in nieuwsbrief 62. Er zijn geen opmerkingen over. Het verslag wordt per acclamatie goedgekeurd.

Activiteiten in relatie tot doelstellingen

Omdat er wat vragen zijn binnengekomen over de doelstellingen en activiteiten van het bestuur geeft de voorzitter een uitgebreide toelichting. In het verslag van de ledenvergadering op de website vindt u een gedetailleerde weergave.

Samenstelling van bestuur en ondersteuning

Guus Tielen en Wilma van Vugt worden voorgedragen als opvolgers in het VGC-bestuur van respectievelijk Ed van Gastel en Frans Savelkouls. Zij worden bij acclamatie benoemd. Verderop in deze nieuwsbrief stellen Guus en Wilma zichzelf voor.

De ALV stemt in met de voordracht van het bestuur om Atze Schaap, Joan van Oorschot en Toon van Hooijdonk voor een tweede termijn te benoemen.

Een paar jaar geleden is er een *pensioencommissie* opgericht om voldoende kennis en aandacht te hebben voor de pensioenen in bijzonder vanwege de WTP. Wegens het vertrek van Arnout Traas naar het bestuur van SPC is Peter van der Hoek bereid gevonden hem in de pensioencommissie op te volgen.

Hans Jansen beheert en verzorgt bekwaam de website en ondersteunt ons bij mailingen. Wij zijn verheugd dat hij deze werkzaamheden wil voortzetten.



De voorzitter bedankt Ed en Frans voor hun jarenlange inzet. Beiden ontvangen een attentie onder luid applaus.

Financiële zaken (door Ed van Gastel)

Nog eenmaal geeft Ed van Gastel als penningmeester toelichting op de cijfers van het afgelopen jaar en de begroting van 2024. Op grond van huidige contributietarieven en ongewijzigd beleid wordt er structureel een jaarlijks tekort van ca € 6.000 euro verwacht. Dit tekort kan ook dit jaar nog uit de *algemene reserve* worden gefinancierd. Dit betekent dat de contributie niet verhoogd hoeft te worden.

De *kascontrolecommissie* doet verslag bij monde van Piet v.d. Hurk en concludeert dat de gepresenteerde balans en resultatenrekening een correcte weergave zijn van de feiten. De vergadering gaat akkoord met de voorstellen en de decharge van het bestuur met applaus.

Benoeming kascontrolecommissie voor boekjaar 2024:

Dhr. Jo Neijns treedt af, Dhr. Piet van den Hurk blijft lid. Dhr. Arnold Broenink treedt toe en als reserve wordt benoemd Dhr. Willem Ballemans.

2.) WTP en hoorrecht (door Atze Schaap)

Atze Schaap als voorzitter *pensioencommissie VGC* geeft een heldere uiteenzetting over de hoofdlijnen en stand van zaken van het nieuwe pensioenstelsel, en welke rol VGC hierin speelt. Er wordt uitgebreid stilgestaan bij het uitoefenen van het hoorrecht bij transitie. In deze nieuwsbrief vindt u de volledige en geactualiseerde informatie in het stuk van de pensioencommissie.

Pensioencommissie VGC: samenstelling en opdracht

De pensioencommissie bestaande uit Atze Schaap, Joan van Oorschoot (beide bestuursleden VGC) en Peter van den Hoek, is opgericht om te begrijpen wat

de WTP inhoudt en goed in te schatten wanneer wij onze stem als gepensioneerden moeten laten horen.

Men bereidt de gesprekken voor die VGC regelmatig voert met SPC en de sociale partners om beslagen ten ijs te komen. Ook wordt actief deelgenomen aan bijeenkomsten van de Koepel en willen wij onze stem laten horen.

3.) Nieuws over SPC (door Simon Molenaar en Martien v.d. Hoven)

Cor Spaans heeft besloten om na 12 jaar zijn functie als directeur bij SPC neer te leggen. De voorzitter bedankt Cor voor zijn grote betrokkenheid en deskundigheid bij het fonds en memoreert dat bij zijn aanstelling het fonds er zeer slecht voor stond en bij zijn vertrek goed. Met dank voor de samenwerking overhandigt hij een presentje vergezeld van een hartelijk applaus. Cor zal o.a. het lopende dossier m.b.t. het juridische geschil met RFC blijven behartigen en deel blijven uitmaken van de beleggingsadviescommissie.

De nieuwe directeur is Simon Molenaar die zichzelf kort introduceert. Hij was sinds 1996 in diverse financiële managementfuncties werkzaam bij Friesland Campina (en daarvoor Campina). Hij heeft 12 jaar deel uitgemaakt van het bestuur van het pensioenfonds en was lid van de beleggingscommissie.

Simon en de voorzitter van SPC, Martien van den Hoven, geven een presentatie over de belangrijke ontwikkelingen van het pensioenfonds. De financiële positie van SPC wordt als goed gekwalificeerd. Er wordt uitgebreid toegelicht waarom SPC per 1 januari 2024 geen toeslag heeft kunnen verlenen. (Zie ook de nieuwsbrief van SPC april 2024.)

SPC heeft nog geen invaarderzoek van de sociale partners ontvangen. Men heeft zelf wel oriënterende berekeningen met de actuaris gemaakt. Eind april is een *werkgroep WTP* geformeerd om zelf een beeld van WTP te vormen. Ook zal men in gesprek gaan met de sociale partners. Er is regelmatig overleg met andere stakeholders als VGC, Verantwoordingsorgaan en RvT. Tevens is er overleg met andere gesloten fondsen om van elkaar te leren. Deelnemers zullen van de ontwikkelingen via de website, nieuwsbrief, VGC ledenvergaderingen en wellicht Webinars op de hoogte worden gehouden.

Risicobereidheidsonderzoek

Eind april is door SPC gepland om een risicobereidheidsonderzoek te doen onder de gepensioneerden en actieve medewerkers. Dit onderzoek zal, evenals in 2019, uitgevoerd worden door Motivaction. Het onderzoek moet belangrijke informatie opleveren voor het WTP-dossier en de toekomst van het fonds. Om een zo goed mogelijke representativiteit te krijgen is een hoge response essentieel. Aan alle aanwezigen wordt gevraagd aan dit onderzoek mee te werken.

Bestuur, Verantwoordingsorgaan, Raad van Toezicht

Er wordt een overzicht gepresenteerd van de personen die een zetel bij de diverse fondsorganen innemen. Wegens de daling van actieve werknemers onder de 10% komt er een extra zetel in het SPC-bestuur beschikbaar in 2024 voor een afgevaardigde van gepensioneerden ten koste van de werknemers. Hier wordt een profielschets voor opgesteld.

4.) Tot slot

Na de rondvraag wordt de vergadering gesloten. De voorzitter bedankt de sprekers en de aanwezigen voor hun bijdrage en hun komst. De aanwezigen worden uitgenodigd voor de borrel. Er worden ook boeken te koop aangeboden voor een zacht prijsje, door Jos Lankveld en Frans Savelkouls. Het is een gezellig en geanimeerd samenzijn met 'oude bekenden'.

3. Nieuwe pensioenwet (WTP) en hoorrecht

Door: de Pensioencommissie

De Wet Toekomst Pensioenen, invaren en het hoorrecht

Na een lange en intensieve politieke discussie is de Wet Toekomst Pensioenen – afgekort als WTP - per 1 juli 2023 van kracht geworden. In deze wet zijn de afspraken vastgelegd die werkgevers, werknemers en het kabinet in 2019 met elkaar hebben gemaakt in het Pensioenakkoord. In een notendop: het pensioenstelsel beweegt van streefuitkeringen naar een premiestelsel, wordt individueler en de pensioenen bewegen sneller mee met het rendement op beleggingen, zowel omhoog maar ook naar beneden.

Voor de pensioenrechten die onder de nieuwe regeling worden opgebouwd geldt dat iedere deelnemer een individuele pensioenpot krijgt die wordt gevormd door de ingelegde premie en de beleggingsresultaten. De pensioenfondsen zijn nog steeds verplicht om daarnaast reserves aan te houden om bijvoorbeeld tegenvallende beleggingsresultaten of het zogenaamde 'langleven risico' op te vangen. Deze verplichte financiële buffers liggen op een lager niveau dan in het huidige stelsel. Dit betekent dat bij gunstige beleggingsresultaten de pensioenen eerder geïndexeerd kunnen worden. Maar ook de keerzijde: bij tegenvallende resultaten is korting van de pensioenen eerder aan de orde. Verder is de verwachting dat de uitvoeringskosten van de pensioenregelingen door de individualisering zullen toenemen.

Wat betekent dit voor ons als gepensioneerden, die geen nieuwe rechten meer uit premies opbouwen? De wetgever heeft bepaald dat de sociale partners (werkgevers en werknemers) moeten besluiten of de bestaande pensioenrechten die voor de overgang naar de WTP zijn opgebouwd, al dan niet in het nieuwe systeem worden ondergebracht. Dit wordt in vaktermen 'invaren' genoemd. In eerste instantie is dit zelfs nog sterker aangezet en is invaren als de norm gepresenteerd. Om de invaarroute aantrekkelijk te maken heeft de wetgever voor de pensioenfondsen die hebben aangegeven te gaan invaren de regels voor indexatie versoepeld. Dit wordt het transitie-FTK genoemd. Fondsen die nog niet hebben aangegeven te zullen gaan invaren blijven gebonden aan het strengere bestaande Financieel Toetsingskader (FTK).

De sociale partners moeten voor 1 januari 2025 een goed onderbouwde afweging maken of de opgebouwde pensioenrechten worden ingevaren of dat deze onder het bestaande FTK blijven. Voor deze afweging moeten berekeningen worden gemaakt waarbij onder verschillende economische scenario's de uitwerking van WTP in vergelijking met FTK voor de deelnemersgroepen in beeld worden gebracht. Bij het maken van deze berekeningen spelen de pensioenfondsen een grote rol omdat zij beschikken over de informatie en kennis hiervoor. De onderbouwde afweging om al dan niet in te varen heet het transitieplan. Na besluitvorming over het transitieplan beoordelen de pensioenfondsen de uitvoerbaarheid ervan en stellen een implementatieplan op. Bij een besluit tot invaren moet de invoering ervan uiterlijk 1 januari 2028 zijn gerealiseerd. De Nederlandse Bank houdt namens de wetgever toezicht op tijdige en correcte uitvoering.

Wat is de positie van de gepensioneerden bij deze besluitvorming? Ligt het lot van hun pensioenen helemaal in de handen van de werkgevers en de vakbonden?

Hierover is veel te doen geweest bij de aanloop naar WTP. Er is voor gekozen om geen mogelijkheid voor individueel bezwaar voor de gepensioneerden op te nemen in de wet. In de plaats daarvan is er het zogenaamde hoorrecht. Dit hoorrecht houdt in dat verenigingen van gepensioneerden hun zienswijze kunnen geven op het transitieplan. De sociale partners moeten onderbouwen hoe zij de visie van de gepensioneerden meewegen bij de besluitvorming. Om het hoorrecht te kunnen claimen moet een vereniging minimaal 10% van het aantal gepensioneerden als lid hebben of minimaal 1.000 leden hebben die bij het betreffende pensioenfonds als gepensioneerd deelnemer staan geregistreerd.

Hoe gaat VGC om met de invoering van WTP en het hoorrecht?

Ruim twee jaar geleden heeft het bestuur een commissie ingesteld om zich voor te bereiden op de invoering van WTP. Als bestuur hebben we meerdere scholingsdagen en workshops georganiseerd om goed op de hoogte te zijn van de ontwikkelingen rond WTP. Ook binnen de Koepel Gepensioneerden hebben we deelgenomen aan diverse bijeenkomsten rond WTP en het hoorrecht. Als VGC-bestuur kunnen we hierdoor het proces goed volgen en inspringen op de juiste momenten voor beïnvloeding van de besluitvorming.

Een belangrijk leerpunt is dat het heel belangrijk is om als gepensioneerdenvereniging in een vroeg stadium aan tafel te zitten. Meedenken en -praten over de uitgangspunten en criteria is van groot belang om de juiste invloed te kunnen uitoefenen. Het beoordelen van bijvoorbeeld de uitkomst van de berekeningen vraagt specialistische kennis die we als bestuur onvoldoende in huis hebben. Onder andere via de Koepel Gepensioneerden kunnen we een beroep doen op deskundigheid om ons te ondersteunen.

Onze leden hebben overwegend hun pensioen opgebouwd bij SPC, de Stichting Pensioenfonds Campina. Daarnaast is er een groeiende groep (jong) gepensioneerden die ook een deel van het pensioen hebben opgebouwd bij BPZ, het Bedrijfstak Pensioenfonds voor de Zuivelindustrie. Voor beide pensioenfondsen voldoet VGC aan het wettelijk vereiste criterium om het hoorrecht uit te oefenen.

Voor BPZ is VGC door de sociale partners uitgenodigd om samen met de gepensioneerdenvereniging van ex-Friesland Foods het hoorrecht uit te oefenen. Eerste besprekingen hebben inmiddels plaatsgevonden en er ligt nu een concept transitieplan met als uitgangspunt om BPZ in te laten varen in WTP.

Voor SPC heeft VGC bij de sociale partners laten weten gebruik te willen maken van het hoorrecht. De situatie is voor SPC als gesloten fonds waarbij geen premieopbouw meer plaatsvindt en met relatief veel gepensioneerden anders dan voor BPZ, dat een relatief jong fonds is. Het overleg over de werkwijze voor SPC is nog in de beginfase, ook daar zullen we proberen zo vroeg mogelijk aan te schuiven.

Zodra er meer bekend is over de transitieplannen zullen we ook onze leden de gelegenheid geven om hierop te reageren. Houdt u daarvoor de berichten op de website goed in de gaten.

4. Introductie nieuwe bestuursleden



Guus Tielen – Penningmeester

Op 18 april j.l. ben ik gekozen door de ALV als penningmeester van de VGC. Ik volg in deze Ed van Gastel op, welke deze taak vele jaren zorgvuldig heeft uitgevoerd. Nogmaals super bedankt Ed en zeker ook voor de heldere uitleg met de overdracht. Top. Een uitdaging dus voor mij om dit te continueren.

Maar wie is Guus?

Sinds 1 september 2022 ben ik woonachtig in Ózzen Hôf (vertaald: Onze Tuin) in Horst. Dit is een hofje met 8 woningen, 14 hofgenoten en een gemeenschappelijke ruimte. Dit hofje is opgezet met o.a. de volgende gedachten: levensloopbestendig wonen, duurzaam bouwen (hout), een oogje in het zeil houden, gemeenschappelijke activiteiten om vereenzaming te voorkomen en het delen van materialen. En na 1,5 jaar wonen ben ik super trots dat ik deze stap heb gezet en voor de toekomst zoveel mogelijk ontzorgd ben.

Ik ben vanaf 1 april 2022 met pensioen en mijn laatste functie was Functioneel Applicatie Beheerder voor Salesforce (een applicatie o.a. voor vastlegging contactmomenten met de leden-veehouders) voor de afdeling Coöperatieve Zaken in Amersfoort. Mijn loopbaan bij FrieslandCampina heeft veel moois gebracht zoals: programmeur, informatie-analist, projectleider, applicatie beheerder, test coördinator voor o.a. de volgende applicaties:

Vast Actief (tijdens mijn stageperiode), PROFS, invoeren eerste PC-‘s (Kangaroo), data analyses middels Business Intelligence (Business Warehouse SAP, Focus, Business Objects), SAP, Fax-SMS, Voice Response, Ipads en Salesforce. Ik heb in Veghel, Zaltbommel en Amersfoort gewerkt.

Maar het belangrijkste voor mij bij dit alles is de coöperatieve gedachte:

“Samen sterk”

Daarom heb ik ook veel in het verenigingsleven betekend: bestuurslid, voorzitterschap, organisator popconcerten met bands uit de jaren zestig, coach waterpoloteams, ‘Boorebrullef’ organiseren met carnaval, en automatisering ledenadministratie voor zwemvereniging.

Met dit als achtergrond ben ik ook penningmeester van de VGC geworden. Ik ben van mening dat iedereen op welke manier dan ook een bijdrage zou moeten leveren aan een vereniging. Dit in een maatschappij waar individualisme sterker wordt en vereenzaming aandacht vraagt.

Daarom nu penningmeester in een bestuur met enthousiaste medebestuurleden. Dankjewel voor het vertrouwen in mij en als er vragen over de financiële administratie zijn, neem gerust contact met mij op.



Wilma van Vugt – Communicatie

Op 18 april j.l. ben ik tijdens de ALV benoemd tot bestuurslid met als aandachtsgebied Communicatie. Dit betekent dat ik voor jullie de nieuwsbrief en de website ga verzorgen. Dit doe ik samen met Hans Jansen, onze IT-steun en toeverlaat. Het zal niet gemakkelijk zijn om in de voetsporen van Frans Savelkoults te treden.

Frans heeft jarenlang alle communicatie met verve en veel persoonlijke input gebracht. Maar: goed nieuws, de column blijft! Frans heeft toegezegd om voor elke nieuwsbrief een column te blijven leveren.

Wie is Wilma?

Ik heb maar liefst 48 jaar voor ons bedrijf gewerkt. Ik ben met pensioen gegaan toen ik de AOW gerechtigde leeftijd bereikte, dat was per 1 augustus 2023. Dat betekent dat ik nu 67 jaar jong ben. Een aantal van jullie zullen mijn vader Bertus nog gekend hebben, zijn naam leeft nog steeds voort in Veghel in het “Lab Van Vugt”. Ik woon sinds 1997 in Amsterdam Noord met mijn echtgenoot Rob, op een geweldige plek in het oude Nieuwendam.

Mijn loopbaan

Ik ben in 1975 begonnen als secretaresse bij de **Hollandse Blikmelk** (HCM), toen net overgenomen door DMV in Veghel. We verkochten condens en evap in blik aan tientallen landen in de wereld. Onze verkopers vlogen de hele wereld rond, het was een exotische tijd, met grappige reisverhalen. We communiceerden via telex en gebruikten ponsbandjes want er bestonden nog geen andere manieren om iets op te slaan.

Na een kort uitstapje bij Personeelszaken DMV Veghel, in september 1979 begonnen bij het toenmalige **Cesam**. In die tijd werkten we nog met ponskaarten en op de hele afdeling waren er precies 3 beeldschermen, waar de programmeurs om beurten even mee mochten spelen. Verder schreven ze de code op ruitjespapier en de ponsstypistes typten het dan over zodat het op ponskaarten terecht kwam. Deze werden dan ingevoerd in de computer om de programma's te laten werken.

Vanaf medio 80-er jaren ben ik fulltime in de IT gaan werken, ik heb alle benodigde diploma's en certificeringen gehaald om uiteindelijk uit te groeien tot consultant en projectleider. In het begin heb ik velen van jullie nog in de klas gehad om te leren omgaan met kantoorautomatisering!

Na de fusie tussen Campina en Melkunie moesten de IT-ers als eerste gaan samenwerken, dit resulteerde er in dat ik meteen al heel veel in Woerden was. Ergens in de 90-er jaren werd SAP geïntroduceerd, en mocht ik beginnen als SAP consultant logistiek

In 1997 ben ik verhuisd naar Amsterdam en gaan samenwonen met mijn huidige echtgenoot. Na een paar jaar als SAP consultant en projectleider bij MONA en Melkunie, werd ik teamleider van het IT team voor CPE Nederland. Na de fusie tussen Campina en Friesland Foods moesten de rollen opnieuw worden verdeeld en ik kreeg de – gewenste - rol van OpCo IT Manager voor Consumer Dairy Nederland en België.

Door de aard van mijn werk in al die jaren heb ik heel veel lokaties in Nederland, België en ook Duitsland bezocht en fabrieken van binnen gezien, helaas ook veel gesloten zien worden. De contacten waren altijd bijzonder prettig, zowel met plantmanagers en controllers als met de mensen op de werkvloer, die opgeleid moesten worden in de nieuwe systemen.

De laatste jaren van mijn carrière ben ik geleidelijk aan teruggetreden uit de hectiek van projecten en IT management en heb ik meer centrale en ondersteunende rollen vervuld binnen het PMO team in Amersfoort. Als laatste werkte ik als Portfolio Officer ter ondersteuning van het beheren en ontwikkelen van de IT projectenportfolio.

En nu met pensioen

Buiten mijn taken in het VGC bestuur ben ik druk met onze jonge bordercollie die veel aandacht en beweging nodig heeft, en met mantelzorg voor mijn schoonmoeder en haar tweelingzus. Ze wonen beiden in de buurt, beiden nog zelfstandig, maar hebben wel veel hulp nodig. Mijn 93-jarige moeder is gelukkig nog supersterk en zelfstandig, zij woont in Uden in een seniorenflat. U begrijpt dat het onderwerp 'vitaal ouder worden' mijn interesse heeft.

Ik heb nog regelmatig contact met ex-collega's in verschillende groepjes. Een aantal van die ex-collega's zul je nooit vergeten omdat je samen zoveel hebt meegemaakt en dingen hebt bereikt. Ik vond het geweldig om zoveel oude bekenden te ontmoeten bij de eerste ledenvergadering die ik bijwoonde in 2023, en wederom in 2024. Mede daardoor heb ik ja gezegd tegen het bestuur om de VGC te gaan ondersteunen. Ik hoop mijn steentje bij te dragen op het gebied van communicatie naar de leden; mocht u ideeën hebben hoe het beter kan: laat uw stem horen, dan zal ik er zeker wat mee doen!

5. Themadag 2024 “Met humor ouder worden”

“Lachen is gezond” en “hoe ouder hoe gekker” zijn uitspraken die we allemaal kennen. En er is bewezen dat humor goed is voor het immuunsysteem, het vermindert zelfs de stress, je krijgt er een betere conditie door, maar ook... je wordt er zelfs knapper van!

Al met al redenen om op **zaterdag 19 oktober** een dag te organiseren met als thema:

“Met Humor Ouder Worden”

Hiervoor hebben we een programma samengesteld met als doel: ontspannen, gezellig samenzijn en met elkaar lachen op allerlei manieren. We starten met een plenaire presentatie en worden daarna uitgedaagd in drie deelsessies. Elke deelnemer gaat hierbij genieten van 2 deelsessies.

Welke dit zijn, wordt bij binnenkomst bepaald.

Voor de deelsessies hebben we uitgenodigd:

- Humor en muziek
Koos Jansen die ons uitleg geeft en oefeningen laat doen op basis van de RGM methode (Ronnie Gardiner Methode). Dit is een vrolijke, gestructureerde, multi-sensorische oefenmethode voor de hersenen, waarbij ritme en muziek worden ingezet om beweging, spraak en cognitie te stimuleren.
- Humor en gezondheid
Ilona Bloeme van de Lachspiegel
Een lachworkshop is niet alleen heel leuk en gezellig maar zorgt ook voor verbinding, veel plezier, ontspanning en hilariteit. Het enige wat je nodig hebt is, zin om te lachen.
- Humor en bewegen
Karin Filippo zij is powerwalktrainster en zal ons bijzondere oefeningen laten doen en laten zien hoe lenig we nog zijn.

En als afsluiting, dat blijft nog ons geheim, maar U zult verrast worden. Al met al voldoende redenen om samen met uw partner aan deze geweldige themadag deel te nemen.

Het gehele programma is gratis. De mogelijkheid tot aanmelding wordt gestopt bij 150 deelnemers.

Namens de organisatie: Joan en Guus

SAMENGEVAT:

Wanneer: Zaterdag 19 Oktober 2024

Waar: Boerderij 't Dommeltje, Hoogmunsel 9a, 5283 VT Boxtel

Locatie is per auto gemakkelijk te bereiken en er is een groot parkeerterrein. De deelsessies vinden plaats op de begane grond en de 1^e etage welke bereikbaar is met een lift.

Tijd: Vanaf 13:00 inloop en dan is er mogelijkheid kort zelfstandig in de koeienstal te kijken.

Programma:

13.30-14.45 uur	Introductie van het onderwerp "Humor en ouder worden"
14:45-15.00 uur	Pauze
15.00-16.30 uur	Vervolg in 3 deelsessies van elk 30 minuten per sessie Humor en gezondheid, Humor en muziek, Humor en bewegen
16.30-17.00 uur	Humoristische afsluiting
17.00-18.00 uur	Aangeklede borrel
18.00 uur	Sluiting

Kosten: Geen

Hoe kunt u zich aanmelden?

Aanmelden, tot uiterlijk 1 oktober, kan via onderstaande mogelijkheden. U krijgt daarna per mail een bevestiging van deelname.

- Rechtstreeks, via de website: <https://vgcampina.nl>
- Via een *mail* naar het volgende e-mailadres: *themadag.vgc@gmail.com*
U vermeldt dan uw naam en e-mailadres en of u alleen komt of met partner.
- Of via het *aanmeldformulier* hieronder

Aanmeldformulier:

Hierbij meld ik me aan voor de themadag "Met Humor Ouder Worden" op zaterdag 19 oktober 2024 te Boxtel

Naam:

E-mail:

Ik kom (aankruisen wat van toepassing is)

Alleen

Met partner

Svp sturen naar: VGC - Dorpstraat 81 - 5735 EC Aarle-Rixtel (postzegel niet vergeten)

6. Nieuws over onze leden

Overlijden

Sinds het verschijnen van onze vorige Nieuwsbrief is van onderstaande leden bericht van overlijden ontvangen:

Vit	Tussen	NAAM	PLAATS	LEEFTIJD
J.J.		KUIJS	BEST	72
mw.G.T.		SMEETS-BEEKMAN	HORN	86
mw.A.H.		DIRKX-NUIJEN	HEESWIJK-DINTHER	85
G.H.	van	BAAIJEN	UDEN	77
C.A.M.		MICHIELS	HAPERT	77
M.W.M.	van den	BROEK	HEESWIJK-DINTHER	81
J.G.		DOMMERHOLT	URSEM	86
H.G.C.		DEKKERS	SITTARD	77
J.		LAWENDE	DORDRECHT	88
A.D.M.	van den	BRAND	GOIRLE	90
J.A.		SCHUTTENBELD	BODEGRAVEN	94
P.A.		GOORTS	VEGHEL	85
C.A.M.	van	ROESTEL	TILBURG	67
H.		HENDRIKS	BERKEL-ENSCHOT	98
R.	de	MAN	AMSTERDAM	91
C.F.J.		HANSSEN	TILBURG	81
HA		KOENEN	EINDHOVEN	89
mw.M.C.		REYNDERS	ROERMOND	95
mw.P.		OTTENHEIJM-KORSTEN	HELDEN	91
J.G.		STEIJVERS	WEERT	78
J.P.	van	GEFFEN	VELDHOVEN	85
C.P.	de	WIT	ROSMALEN	67
J.J.		HENDRIKS	DE MORTEL	84
C.M.E.M.		HUVENAARS	MILL	79
H.J.R.	van de	PAS	BOXMEER	82
J.C.G.	van	LENT	VEGHEL	91
F.A.	VAN	BOXTEL	BERKEL-ENSCHOT	81
J.C.		SCHRIJVERS	UTRECHT	83
J.		STREUTJES	BERGEN (L)	76
M.	van	MOOLENBROEK	NW EN ST JOOSLAND	85
J.A.J.	van	DONGEN	EINDHOVEN	87
H.G.M.J.		GEBOERS	BERGEIJK	73
J.B.	de	GRAAF	WERKENDAM	78
J.		VOS	RIDDERKERK	94
A.J.	van de	WETERING	LIEMPDE	88
G.		THOONEN	BOXMEER	69
J.		WESTRA	DEVENTER	94
K.		TIMMERS	EINDHOVEN	70

Nieuwe leden

Vit	Tussen	NAAM	PLAATS
N.J.C.	van den	GOORBERGH	HOOG ZWALUWE
A.		AZDAD	ACHOLEIMA (MAROC)
A.G.M.		WAGEMANS	EININGHAUSEN
J.	van	BURGSTEDEN	MARIAHEIDE
W.		KORBIJN	PAPENDRECHT
J.W.L.M.		HERMENS	CUIJK
F.		PENNINGS	SCHIJNDEL
A.A.J.	van de	LAAR	DE MORTEL
P.	van der	HOEK	S-HERTOGENBOSCH
W.G.M.		HERMANS	HEESWIJK-DINTHER
A.		BLOM	LEIDEN
mw. M.		AARNTZEN	WAGENINGEN
A.W.M.M.	van den	OEVER	ERP
A.	van den	CORPUT	BOEKEL
J.H.		WIELEMAN	IJSSELSTEIJN
mw. J.P.M.		WOUTERS-THEUWS	BERGEIJK
J.C.J.M.		VERWIJST	VORSTENBOSCH
M.	van der	VEN	ZETTEN
A.		SWEERE	VEGHEL
M.		GOOSSENS	UDEN
T.		POT	RIJEN
F.J.A.		OOMEN	STANDDAARBUITEN
D.		MAHABIER	ROTTERDAM
P.		ZWENNIS	WINKEL

7. Topprioriteit (Frans Savelkouls)

Tegenover de basisschool waar mijn kleinzoon ijverig zijn lessen volgt, bevindt zich het parkeerterrein van een winkelcentrum. U kunt zich voorstellen welke situatie zich voordoet aan het einde van de schooldag: tweehonderd uitgelaten kinderen stormen opgelucht de vrijheid tegemoet, veel ophaalouders proberen hun auto zo dicht mogelijk bij de schooluitgang te parkeren en klanten van de supermarkt rijden onbekommerd de parkeerplaats op en af. Kortom: chaos. Maar wat erger is: door al die kruisende stromen lopers, fietsers en auto's ontstaan gevaarlijke situaties.

Natuurlijk is dat de Medezeggenschapsraad (MR) van de school niet ontgaan. In mei vorig jaar schreef de raad een vriendelijke brief naar de gemeente met het verzoek om de verkeerssituatie rond de school te verbeteren. Tot grote verbazing van de MR kwam er binnen een dag reactie. Een beleidsmedewerker van de gemeente zou langskomen om de situatie te bekijken en daarna te bespreken. Binnen de kortste keren vonden bezichtiging en gesprek plaats. De beleidsmedewerker was overtuigd van de gevaren en zag allerlei oplossingsmogelijkheden: een weg verleggen, het fietspad aanpassen, een parkeerverbod op sommige plekken instellen, politie laten surveilleren en bso-busjes een vaste parkeerplek geven. Hier was sprake van oplossingsgerichtheid, om maar eens een modern woord te gebruiken.

Op een hoger niveau in de gemeente zouden de aanpassingsvoorstellen bekeken worden, er zou dan een besluit worden genomen en aan het begin van het nieuwe schooljaar zou de zaak gefikst zijn. De beleidsmedewerker kwam nog een keer terug om samen met de MR de puntjes op de i te zetten en er leek geen vuiltje meer aan de lucht. Iedereen blij. Daarna absolute stilte. Toen het nieuwe schooljaar begon, was er nog niets gebeurd. Geen aanpassingen, geen communicatie, gewoon helemaal niets

Gebeld. De betreffende beleidsmedewerker had inmiddels een functie elders en de opvolger zou het gaan *oppakken* zoals dat in hedendaags Nederlands heet. Het *oppakken* ging zó goed dat een andere beleidsmedewerker meldde dat het zo fijn was dat alles nu naar wens was uitgevoerd. Uitgevoerd? Hoezo? Waar? Daarna opnieuw stilte.

Het is weer mei en het is rond de school nog even zo gevaarlijk als een jaar geleden. Het begint erop te lijken dat er in onze gemeente te veel naar Den Haag wordt gekeken. De urgentie van het probleem wordt onderkend, er borrelen allerlei ideeën op en daarna is het stil. De persoon met dossierkennis is verdwenen, het geld is op en er zijn andere problemen die om een oplossing vragen. Een topprioriteit is in ons land geen lang leven beschoren.

Oisterwijk, 7 mei 2024

Frans Savelkouls