

Nieuwsbrief 14

November 2006

Van het bestuur

Na onze vierde Algemene Ledenvergadering hebben wij u, in de nieuwsbrief 13 geïnformeerd over het verloop van de lopende gerechtelijke procedure tegen de toegepaste korting op de indexering. De vergadering heeft ons, als bestuur, toen het mandaat gegeven de volgende acties te ondernemen:

- hoger Beroep aantekenen tegen de uitspraak van de kantonrechter;
- zo mogelijk in gesprek gaan met het bestuur van het Pensioenfonds.

De afgelopen maanden hebben drie afstemmingsgesprekken tussen een delegatie van uw bestuur en het bestuur van het Pensioenfonds plaatsgevonden. De sfeer in deze gesprekken was ongedwongen. Bij beide partijen was in beginsel de intentie aanwezig dichter bij elkaar te komen.

De inzet van het Pensioenfonds was het – op korte termijn - uit de lucht halen van het door ons aangespannen lopende Hoger Beroep.

Van onze kant ging het – in relatie tot het Hoger Beroep – in hoofdzaak om de volgende twee punten:

- de toekomst veilig stellen: met andere woorden, géén nieuwe ingreep in de indexering na 2008;
- daarnaast herstel van de indexatiekorting over de jaren t/m 2008.

In dit verband is het belangrijk te weten, dat de grote pensioenfondsen in Nederland: het ABP, de Metaal Unie, en PGGM vanaf nu

de kostenstijging volgens het C.P.I. (Consumenten Prijzen Index) weer volledig gaan indexeren.

In het tweede gesprek werd ons door het Pensioenfonds duidelijk te verstaan gegeven, dat van herstel over de jaren t/m 2008 geen sprake kan zijn. Over het veilig stellen van de toekomst na 2008 zou worden nagedacht.

Het Pensioenfonds stelde in het vervolggesprek voor: de indexatie na 2008 gedurende 4 jaren veilig te stellen in ruil voor het direct uit de lucht halen van het Hoger Beroep.

Na uitvoerig beraad binnen ons bestuur - en na afstemming met onze advocaat – kwamen wij tot de conclusie, dat het finale voorstel in geen verhouding staat tot de essentiële punten van het hoger beroep en dat wij voorsnog het hoger beroep voortzetten.

Vervolg pagina 2

Bestuur

Ben Reusken, Oisterwijk Voorzitter	tel. 013-528 30 60
Jan Hakkert, Den Haag 2 ^o Voorzitter	tel. 070-359 90 65
Piet van den Hurk, Veghel Secretaris	tel. 0413-36 26 63
Piet van den Heuvel, Nuenen 2 ^o Secretaris	tel. 040-283 31 47
Carel van der Velde, Enschede Penningmeeste	tel. 053-435 12 38
Jan Spek, Wassenaar Bestuurslid	tel. 070-511 46 19
Martien Vogels, Made Bestuurslid	tel. 0162- 68 21 65

Uiteraard blijven wij bereid met het Pensioenfonds verder te praten. Maar dan moeten hun voorstellen wel uitzicht bieden op een oplossing voor onze essentiële punten.

Voor het lopende Hoger Beroep tegen de uitspraak in de bodemprocedure zijn tot nu toe de volgende stappen gezet:

In de maand september heeft onze advocaat - in nauw overleg met ons - de "Memorie van Grieven" (bezwaarschrift) opgesteld. Hij heeft die op 10 oktober j.l. aan het Gerechtshof te Arnhem en aan de tegenpartij ter hand gesteld.

Het Pensioenfonds heeft tot 21 november a.s. de gelegenheid gekregen hierop te reageren via haar "Memorie van Antwoord". In de tijd gezien is het mogelijk, dat er daarna nog gelegenheid is voor Repliek door ons en Dupliek door het Pensioenfonds. De verwachting is, dat de uitspraak nog wel een aantal maanden op zich laat wachten.

Tot slot over dit onderwerp nog het volgende:

Wij zoeken leden die mogelijk in hun persoonlijke archief uitspraken op schrift of brieven kunnen traceren (vinden) met uitspraken over indexering om daarmee onze positie in het lopende Hoger Beroep te kunnen versterken. Laat het ons weten!

Uit de Deelnemersraad

Het Pensioenfonds heeft op 31 oktober j.l. via een schrijven de actieve deelnemers nader geïnformeerd over de wijzigingen van het pensioenreglement. (Wij, als gepensioneerd, zijn gewezen deelnemers.) Het reglement diende te worden aangepast in overeenstemming met de nieuwe C.A.O. betreffende pensioenen 2006. Tevens vraagt het Bestuur van het Pensioenfonds in die brief aan alle actieve deelnemers met de wijzigingen in te stemmen.

Eind september 2006 zijn deze wijzigingen in het reglement ter advisering aan de Deelnemersraad (4 actieven + 6 gepensioneerd) voorgelegd. De Deelnemersraad heeft hierover een negatief advies afgegeven met als argument, dat artikel 11 lid 2a (betreft

indexatie ingegane pensioenen) een duidelijke verslechtering is ten opzichte van artikel 10 van het oude reglement.

Het Bestuur van het Pensioenfonds heeft het negatieve advies naast zich neergelegd en toch besloten het nieuwe reglement definitief goed te keuren. Het bestuur van het Pensioenfonds stelt expliciet, dat de indexeringsregeling voor de niet-actieven (ingegane pensioenen) in het nieuwe reglement gunstiger is dan in het oude reglement, omdat de "aftopping" bij 3% is verdwenen.

Dit is een verkeerde weergave van zaken. In het oude reglement was géén sprake van aftopping. De werkgever, Campina, kon slechts weigeren om de middelen, voor indexatie boven 3% beschikbaar te stellen. In de nieuwe regeling is de 3% (garantie) verdwenen.

Het bestuur van het Pensioenfonds kan dan zonder opgaaf van redenen en zonder raadpleging van de Deelnemersraad de jaarlijkse indexatie voor de ingegane pensioenen zelfs aftoppen tot 0%.

Wij doen bij dezen een dringend beroep op alle deelnemers, die nu nog onder de noemer 'actieven' (tot 65 jaar) vallen. Ook zij gaan hopelijk in de toekomst behoren tot de groep gewezen deelnemers met een ingegane pensioen.

Wij adviseren de toekomstige gepensioneerden het bovenstaande goed te overwegen en tegen de wijzigingen in het reglement te stemmen !!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

Ledenwerving

In de vorige Nieuwsbrief (nr. 13, juni 2006) hebben wij melding gemaakt van de op te starten ledenwerfactie. Het bestuur doet hierbij een oproep aan alle leden: steun deze actie. Help mee het ledenaantal substantieel te verhogen.

Als bijlage treft u een aanmeldingsformulier aan met korte toelichting onder het motto: "Elk lid werft minimaal een nieuw lid."

Ben Reusken, voorzitter.

65 jaren jong! COLUMN

Je voelt je misschien nog wel vijftig en je ziet er dito uit, maar als de vijf en zestigste verjaardag daar is, dan word je vanzelf weer nuchter.

Zoals tegenwoordig gebruikelijk wordt op deze heuglijke dag jouw foto, of een slechte kopie daarvan, geplakt op alle lantaarnpalen in jouw woonomgeving met de verontruste mededeling dat je de vijf en zestigjarige leeftijd hebt bereikt of gehaald, zoals u wilt.

Om alle buurtbewoners nog meer bij 'het feest' te betrekken, wordt er tevens verzocht in het voorbij rijden enkele malen de toeter te laten weerklinken.

Met het reageren van jou op het getoeter, schijnen de huisgenoten te willen vaststellen dat het met de kwaliteit van jouw gehoor nog best wel meevalt en het echt niet zo slecht is als dat je doet voorkomen bij zaken waar je jouw deelname al bij voorbaat uitsluit wegens het, naar je zegt, de vele herrie bij de activiteit en dat je het dan maar slecht kan volgen.

"Zullen we gaan winkelen?"

"Ik heb niet gehoord wat je zei schat, maar ik ga zo nog even naar de buurman voor een klein klusje."

"Het plafond moet ook nodig eens gewit worden."

"Nee, ik ga niet naar de Wit, maar naar de Bruin op de hoek."

Om de mens bij het bereiken van de AOW-leeftijd toch actief te houden worden er voor deze groep bij de vele in- en uitspanningen menige prijsreducties aangeboden. Neem nou het openbaar vervoer, dat mag dan voor de halve prijs. De welbekende strippenkaart heeft dan wel ineens een andere kleur gekregen met het gevolg dat iedere medereiziger direct kan zien dat jij maar voor de helft bijdraagt aan het toch al zo peperdure openbaar vervoer.

Je voelt je misschien nog wel vijftig en je ziet er dito uit, maar het kan je soms toch een heel vervelend gevoel geven als je met zo'n leuk roze gekleurde strippenkaart in de hand, je stevig vastklemt om het vallen te voorkomen tijdens de slingerende rit door het drukke stadsverkeer.

Er is nog een zitplaats vrij, maar die bezet je niet, omdat je je groot wilt houden en je blijft ongemakkelijk staan in de hoop dat er bij de volgende halte een nog ouder baasje instapt, die nodig een zitplaatsje behoeft!

Sommige bedrijven sluiten korting uit voor de vijfenzestigplusser. Onze kapper bijvoorbeeld wenst niet mee te doen aan deze ordinare vorm van leeftijdsdiscriminatie, zoals hij mij

informeerde na zijn behandeling van mijn wel zeer gedekte coupe.

Wat me over het algemeen wel enorm tegenvalt is, dat er niemand vraagt naar je legitimatie bij jouw verzoek om gebruik te kunnen maken van enige reductie, naar aanleiding van het geboortjaar. Laatst bezocht ik een kunsttentoonstelling in de Kunsthal te Rotterdam. Het betrof hier een tentoonstelling van Chinese erotische kunst en bij de kassa moest ik me al bloot geven door te melden dat ik al de vijfenzestig was gepasseerd en 'gekort' naar binnen zou kunnen. De caissière vroeg nog of ik alleen was en nadat ik dat beaamde kreeg ik toch het idee dat ze zoiets dacht van 'zou je dat nou wel doen, straks moeten we 112 nog bellen', maar ze mompelde alleen maar "denkt u wel om het afstapje hier links". Reducties en kortingen, we schijnen dat recht verworven te hebben en natuurlijk maak ik er ook wel gebruik van. Maar soms, heel soms, dan voel ik me weer vijftig en zie ik er dito uit. Op die bijzondere momenten, betaal ik gewoon voor vol!

Henk Pikaar, oud columnist personeelsblad
Melkunie 15-11-2006

Overleden

Wij ontvingen het droevige bericht dat zijn overleden:

P.M.F. van der Looij,	Bergeijk
J.M. van Oevelen,	Schiedam
Mevr. A. van der Ley-Haan,	Vianen
L.T. Willemsen,	Baarn
B. Leijnse,	Breda
L.M. Dierx,	Wessem
P.W. den Boer,	Dongen
J.C. van den Heuvel,	Breda
J. Steenbakkers,	Veghel
P. Raaijmakers,	Veghel
A.J. Bos,	Veghel
C.H. Klijn,	Asten
P.C. Uljee,	Wassenaar
E.J. Breugelmans-v Loon,	Wouw
A.J. van Meer,	Steenbergen
J.M. Marines-v Krimpen,	Hilversum

Secretariaat

Keslaerstraat 17, 5465 RL Veghel
Telefoon: 0413 362 663
Bankrekening: 1270 77 405
E-mail: vgcampina@hotmail.com
Website: www.vgcampina.nl

Kranten artikel

Om u enig idee te geven, dat ons probleem niet op zichzelf staat, voegen wij onderstaand artikel ter kennisname toe.

Financieel onbezorgde oude dag in gevaar ! (Uit De Telegraaf van 18/10 '06)

Werkgevers schrappen indexatie voor pensioenen en keren miljoenen aan pensioenpremies niet uit. Pensioenen van hun werknemers nemen daardoor in waarde af. Zij schrappen de jaarlijkse aanpassing van het pensioen (de indexatie) voor stijgende levenskosten. Hun werknemers geven daarvoor zelf toestemming: uit de ingewikkelde brieven maken ze niet op, dat ze ervoor kiezen hun pensioenen in waarde te laten dalen.

Dat constateert Nicolette Opdam, financieel adviseur bij Holland Van Gijzen/Ernst & Young. Werkgevers stellen, dat hun oude, vaak ruime pensioenbijdrage niet meer is op te brengen. De jaarlijkse toename aan premie, gekoppeld aan stijgende levenskosten, wordt losgelaten. Slechte bedrijfsresultaten nopen tot eenmalige vermindering van de pensioenen, stellen deze werkgevers. Daarbij doen zij een beroep op het begrip van de werknemer: vasthouden aan de indexatie torpedeert het bedrijf. Zij vragen onder die druk toestemming om de pensioenen 'eenmalig' te kunnen aanpassen. Die verandering kan jaren achtereen achteruitgang betekenen. Opdam: "Dit gebeurt vaak. Het betekent gewoon een versobering van de pensioenen.

Werkgevers verdienen hier miljoenen aan." De noodzaak tot aanpassing zou, volgens deze werkgevers in brieven aan hun personeel, ook van hogerhand komen: wettelijke regels voor verslaglegging en financieel toezicht zouden aanpassing van het pensioen noodzakelijk maken.

Werknemers worden misleid. Maar vanwege dit gezag en het ingewikkelde taalgebruik gaan ze overstag.

De indexatie is overigens niet verplicht.

Veel pensioenfondsen zeggen de indexatie niet langer toe, bleek vorige maand ook tijdens een congres van Ernst & Young. Ze streven ernaar, maar dat schept geen harde

verplichtingen. Sommige pensioenadviseurs verwachten, dat de indexatie verdwijnt.

De Nederlandsche Bank schrijft voor, dat pensioenfondsen aangeslotenen tijdig, duidelijk en begrijpelijk over de financiële consequenties op de hoogte brengen.

Onderzoek onder 400 bedrijven toont, dat 40% van de werknemers niet in de gaten heeft, dat de tijdelijke wijziging ten koste van hun pensioen gaat.

Adviseur Opdam: "De indexatieberichten van de pensioenfondsen zijn ingewikkeld en meestal niet te lezen. Veel werkgevers verlagen de pensioenen heel bewust; daar kan geen sprake van een vergissing zijn. Voor de rechter gaan ze ook keihard onderuit. Maar dan is het wel gebeurd."

Pensioenen werden vroeger meestal opgebouwd als percentage van het eindloon, gebaseerd op het laatst verdiende salaris. Nu geldt het middelloon. Daarbij moeten de vermogensbeheerders elk jaar aantonen hoeveel pensioen is opgebouwd. Het "geïndexeerde" middelloon houdt de jaarlijkse prijsstijgingen bij.

In de brieven vragen werkgevers om van de 'vaste indexatie' over te gaan naar 'voorwaardelijke indexatie', per jaar in hoogte bijgesteld. Opdam: "Het jaar erna zouden de problemen voorbij zijn, maar wordt het pensioen niet aan prijsstijgingen aangepast. En zo gaat dat door." Dit bevestigen ook andere consultants.

E-mail adres

In Nieuwsbrief 13 werd abusievelijk melding gemaakt van een verkeerd e-mail adres. Het juiste adres is: vgcampina@hotmail.com.

Met ingang van 2007 zullen de leden die een e-mailadres hebben de Nieuwsbrief ontvangen via e-mail. In de kop van deze nieuwsbrief is uw aan ons opgegeven e-mailadres vermeld. Indien dit adres niet juist is, of indien er geen e-mailadres vermeld staat, terwijl u er wel één hebt, meld het ons

Ledenwerving:

Doel van onze vereniging is:

- a. Belangenbehartiging van de leden ten aanzien van pensioenaangelegenheden.
- b. Belangenbehartiging van de leden op sociaal-economisch terrein.
- c. Het bevorderen en instandhouden van contacten tussen de leden van de vereniging.

Voor een goede belangenbehartiging is het essentieel dat een hoog percentage van alle gepensioneerden daadwerkelijk lid is. Duidelijk is dat "Samen Sterk" een grote rol speelt; in algemene zin maar ook ten opzichte van Campina en het Pensioenfonds. In de Pensioenwet (PSW) wordt zelfs een groot belang gehecht aan de aanwezigheid van een sterke belangenbehartiging via een Vereniging van Gepensioneerden, zoals onze VGC (=Vereniging Gepensioneerden Campina). Het is daarom dat wij U het volgende vragen:

**- Ongetwijfeld kent U in Uw omgeving ex-collega's, waarvan U weet dat zij geen lid zijn van de VG Campina. We vragen U nu om uw invloed en medewerking te willen verlenen zodanig dat deze collega ook lid wil worden en daarmee de doelstellingen van onze vereniging wil ondersteunen.
(Ook weduwen of weduwnaars van ex-collega's zijn als lid uiteraard welkom; ook hun pensioenbelangen zijn in goede handen bij de VG Campina.) -**

Via de nieuwsbrief blijven ook zij op de hoogte van wat er in pensioenland speelt. En..... door méér leden blijft de contributie van onze vereniging ook nog op laag niveau! Thans bedraagt deze voor het jaar 2006 € 16,- en voor 2007 eveneens € 16,-.

Als ieder lid op deze wijze een nieuw lid weet aan te brengen, wordt onze vereniging nog sterker en kan de VGC met meer invloed de belangen voor al haar leden behartigen!

Dus op zoek naar een ex-collega en maak hem/haar lid van de VGC! (bovendien is het altijd weer gezellig om met elkaar weer eens contact te hebben!)

Voor aanmelding kunt U gebruik maken van het onderstaand aanmeldingsformulier.

Bij voorbaat DANK voor Uw inzet en medewerking.

Naam:	Voornaam (voluit):
Adres: Postcode:	Woonplaats:
Geb. datum:	Telefoonnr.:
E-mail:	Bank/gironr:
Geeft zich als lid op van de Vereniging van Gepensioneerden Campina	
Datum:	Handtekening:
Ik ben lid geworden via:	
Machtigt VGCampina de contributie te innen van genoemde rekening	ja/nee

U kunt zich ook aanmelden via onze website: www.vgcampina.nl

Formulier svp zenden aan Secr. VG Campina - Kerlaerstraat 17 - 5465 RL - VEGHEL