



**VGC** - Belangenvereniging voormalige medewerkers Campina

## Nieuwsbrief 55

September 2020

**SPECIALE AFLEVERING I.V.M.  
ALGEMENE LEDENVERGADERING 2020**

(jaargang 18, nummer 1)

### **ALGEMENE LEDENVERGADERING 2020 VINDT SCHRIFTELIJK PLAATS BIJZONDERE OMSTANDIGHEDEN VRAGEN OM BIJZONDERE OPLOSSINGEN**

Omdat de veiligheidsmaatregelen in verband met de coronacrisis het organiseren van een Algemene Leden Vergadering (ALV) erg ingewikkeld maken, heeft het bestuur na rijp beraad besloten om de ALV 2020 schriftelijk te laten plaatsvinden.

#### **Overwegingen**

Onze leden, gemiddeld 75 jaar oud, behoren tot de kwetsbare groep mensen die eenmaal gegrepen door het virus, grote risico's lopen. Het samenbrengen van een groot aantal leden in één ruimte is daarom onverstandig.

Gezien de gezondheidsrisico's verwacht het bestuur dat het aantal aanmeldingen voor de ALV dit jaar klein zal zijn.

Het organiseren van een vergadering waarbij anderhalve meter afstand in acht moet worden genomen, vraagt een grote ruimte. Hiervoor zou wel een oplossing te vinden zijn, maar het sociale aspect -een belangrijk onderdeel van de ALV- zou in het gedrang komen. Een gezamenlijke lunch zou gezien de huidige voorschriften moeilijk te organiseren zijn.

### **Gekozen oplossing**

Het bestuur heeft besloten om de ALV langs schriftelijke weg te laten plaatsvinden. Daarover hieronder meer informatie. Overwogen is om met behulp van een videoverbinding te vergaderen. Om praktische redenen ziet het bestuur hiervan af. Het is organisatorisch erg ingewikkeld om dit met veel mensen te doen. Ook gezien de gemiddelde leeftijd van onze leden, lijkt dit niet de goede manier om informatie uit te wisselen en ledeninvloed te waarborgen.

### **Schriftelijke oplossing**

In deze uitgebreide Nieuwsbrief is alle ALV-informatie opgenomen: het jaarverslag, de jaarrekening, de voortgang van lopende dossiers, de contributie voor 2021 en de verkiezing van nieuwe bestuursleden. Kortom, alle onderwerpen die tijdens een gewone ALV aan de orde komen.

Over enkele onderwerpen dient de ALV beslissingen te nemen. Bij deze Nieuwsbrief treft u een stemformulier aan dat u kunt gebruiken om uw instemming, afkeuring of keuze aan te geven. Volledigheidshalve zij vermeld dat alleen leden stemrecht hebben.

### **Tenslotte**

Het bestuur meent dat met de gekozen oplossing, gezien de omstandigheden, zo goed mogelijk tegemoet wordt gekomen aan de belangen van de leden: informatieoverdracht en ledeninvloed worden door het virus niet aangetast.

### **In deze Nieuwsbrief treft u aan:**

	<u>pagina</u>
Algemene Ledenvergadering 2020 vindt schriftelijk plaats	1-2
Dossier Aegon	3
Rechtszaak	3
Dekkingsgraden	3
Aansluiting bij koepelorganisatie	4
Kerncijfers SPC en VGC	5
Contributie	5
Themamiddagen	6-7
Nieuws uit het Verantwoordingsorgaan	7
Bestuursverkiezing	8
Sjef van den Hoven stelt zich zelf voor	9
Foto's website	10
Pensioenakkoord	10-11
Financiële Zaken	12-15
Overleden leden	16
Nieuwe leden	17
In memoriam Martien Vogels	17
Rondvraag	18

## DOSSIER AEGON

Op verzoek van het bestuur van VGC heeft er op 14 januari 2020 een gesprek plaatsgevonden met vertegenwoordigers van Aegon over de gevolgde administratieve en financiële procedures bij de uitvoering van de 3,25 % en de Excedent regeling. Afsproken werd onder meer dat er nog een vervolgesprek zou worden georganiseerd met de externe accountant die destijds de handelwijze van Aegon heeft gecontroleerd en getoetst. Vanwege de coronacrisis kon dit gesprek met een delegatie van het bestuur van VGC pas op 30 juli 2020 plaatsvinden. Tijdens deze bijeenkomst hebben de externe accountant (PWC) en de accountmanager van Aegon uitleg en toelichting gegeven op de gevolgde procedure en welke controles door de accountant werden uitgevoerd. De accountant verklaarde dat de nodige zorgvuldigheid in acht is genomen bij de controle en toetsing en dat ervan uit mag worden gegaan dat de pensioenaanspraken uiteindelijk correct werden vastgesteld en waar nodig werden bijgesteld.

Aegon zal in de loop van de komende maanden nog een bericht sturen aan een beperkte groep van deelnemers met daarin nog nadere specifieke toelichting. We hopen dat hiermee dit dossier kan worden afgesloten. Op onze website treft u onder de titel *Aegon-regeling* relevante informatie over dit onderwerp aan.

## RECHTSAAK

Zoals verwacht werd, is de rechtszaak tussen de Stichting Pensioenfonds Campina (hierna te noemen SPC) en Royal Friesland Campina een langdurige affaire. SPC heeft hoger beroep aangetekend. Naar verwachting vindt dit kalenderjaar nog een zitting plaats.

## DEKKINGSGRADEN

Zoals u weet is de zogenaamde *beleidsdekkingsgraad* (het voortschrijdend gemiddelde van de laatste twaalf actuele dekkingsgraden) bepalend voor korting of indexatie. Indien de beleidsdekkingsgraad onder de 104% komt, kan dit op termijn korting betekenen. De kritische dekkingsgraad ligt bij 95 %; het jaar daaropvolgend wordt gekort. Vanaf een beleidsdekkingsgraad van circa 110% is gedeeltelijke indexatie toegestaan en vanaf circa 125% kan volledige indexatie worden gegeven.

In het tabelletje op de volgende pagina zijn de dekkingsgraden van de eerste zeven maanden van 2020 weergegeven (bron: website SPC). Zoals u kunt zien is het gevaar voor kortingen ver weg maar volledige indexatie is eveneens buiten beeld. Een gedeeltelijke indexatie lijkt overigens ook niet erg waarschijnlijk.

	<u>Actuele dekingsgraad</u>	<u>Beleidsdekingsgraad</u>
Januari	114,0%	112,9%
Februari	108,9%	112,5%
Maart	99,9%	111,4%
April	103,4%	110,4%
Mei	105,8%	110,0%
Juni	106,9%	109,5%
Juli	107,9%	109,1%

## AANSLUITING BIJ EEN KOPELORGANISATIE

Door de ALV van vorig jaar is het besluit genomen om aansluiting te zoeken bij een overkoepelende organisatie waarin verenigingen als de onze worden samengebracht. Dit besluit is uitgevoerd en sinds enkele maanden is VGC lid van de *Koepel Gepensioneerden*, afgekort *KO*. De KO is de grootste seniorenorganisatie in Nederland waarbij ruim 150 organisaties van gepensioneerden en de seniorenorganisaties zijn aangesloten.

De belangrijkste doelstelling van de KO is belangenbehartiging met betrekking tot pensioenen, zorg en welzijn en wonen. Om dit te realiseren wil de KO een prominente rol spelen bij besluitvormingsprocessen op dit gebied. De KO geeft hier vorm aan door beïnvloeding van beleidsmakers binnen de politiek en andere partijen die op dit terrein actief zijn. Bij de discussies over het onlangs gesloten pensioenakkoord heeft de KO zich zeer actief opgesteld.

De leden-verenigingen zijn op twee manieren georganiseerd: regionaal (drie regio's met onder andere een regio Zuid; vergaderfrequentie vier keer per jaar) en functioneel (samenbrengen van soortgelijke verenigingen). Er zijn commissies voor diverse beleidsterreinen zoals pensioenen, zorg, wonen, mobiliteit en koopkracht.

Het bestuur van VGC heeft een ledenvergadering van de KO bijgewoond en heeft hier een goede indruk aan over gehouden. Eén van onze bestuursleden zal de taak op zich nemen om de relatie met de KO te onderhouden waarbij het vooral de bedoeling is om relevante informatie naar onze eigen leden door te spelen.



De website van de KO is: <https://www.koepelgepensioneerden.nl/>

## KERNCIJFERS SPC EN VGC

	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>
Pensioenvermogen (x € 1 mln)	1.373	1.449	1.465	1.367	1.555
Uitgekeerde pensioenen (x € 1 mln)	55	55	55	54	54
Nominale dekkingsgraad	103,2%	106,4%	113,9%	109,4%	116,1%
Beleidsdekkingsgraad	104,7%	101,9%	110,9%	113,8%	112,7%
Beleggingsrendement	0,8%	10,4%	5,6%	-2,7%	18,7%
Gepensioneerden	7.140	7.097	7.037	7.039	6.977
Slapers	4.637	4.351	4.142	3.851	3.643
Nog actief	<u>1.637</u>	<u>1.527</u>	<u>1.407</u>	<u>1.296</u>	<u>1.197</u>
Totaal	<b>13.414</b>	<b>12.975</b>	<b>12.586</b>	<b>12.186</b>	<b>11.817</b>
<b>Aantal leden VGC</b>	<b>1.507</b>	<b>1.469</b>	<b>1.484</b>	<b>1.589</b>	<b>1.539</b>
<b>als % van totaal</b>	<b>11,2%</b>	<b>11,3%</b>	<b>11,8%</b>	<b>13,0%</b>	<b>13,0%</b>
waarvan aspirant-leden		30	113	148	148

Bron: Jaarverslagen SPC en VGC

Voor meer informatie over SPC: zie <https://www.pensioenfondscampina.nl/pensioengerechtigden/> en zoek onder Menu naar Jaarverslagen.

## VOORSTEL CONTRIBUTIE 2021

De jaarlijkse contributie bedraagt thans voor leden € 16 en voor aspirant-leden € 8, vermeerderd met een tijdelijke opslag van € 4 voor bijzondere belangenbehandling. Deze toeslag is in 2018 in het leven geroepen om extra financiële ruimte te creëren voor de toen voorziene juridische procedure. De totale voorziening bedraagt inmiddels circa € 78.000.

Het bestuur stelt de ALV voor om de toeslag van € 4 met ingang van 2021 te laten vervallen en de reserve gespreid over de jaren aan te wenden voor andere doelen. De overwegingen die tot dit voorstel hebben geleid zijn de volgende:

- VGC is geen partij in de lopende juridische procedure SPC-RFC.
- De verwachte behoefte aan juridische bijstand is beperkt.
- De invloed van gepensioneerden op het bestuur zal in de toekomst toenemen door uitbreiding van het aantal zetels voor gepensioneerden door de relatieve stijging van het aantal inactieven.
- Door de coronacrisis zullen de uitgaven in 2020 aanzienlijk beneden budget blijven.

Concreet gezegd stelt het bestuur aan de ALV voor:

- Geleidelijke afbouw van de voorziening voor bijzondere belangenbehartiging tot € 50.000
- De tijdelijke toeslag op de jaarlijkse contributie van € 4 gaat vervallen
- De contributie voor 2021 wordt vastgesteld op € 16 voor leden en op € 8 voor aspirant-leden.

## THEMAMIDDAGEN

In september 2019 organiseerde VGC voor het tweede opeenvolgende jaar een themamiddag. Het aantal aanmeldingen was zo groot, dat er twee aparte bijeenkomsten plaatsvonden. In totaal namen 166 leden en partners van leden aan de twee middagen deel.

Door de bekende oorzaak kan er dit jaar geen themamiddag georganiseerd worden, maar voor volgend jaar willen we, als het virus verslagen is, de draad weer oppakken.

De opgedane ervaring leert ons dat een combinatie van een serieus en een ontspannend onderwerp met een sociaal karakter een goede formule is. Om voor de eerstkomende bijeenkomst een keuze te kunnen maken die aanspreekt, vragen wij uw hulp. Zou u ons willen laten weten welk van de onderstaande onderwerpen uw voorkeur heeft.

1. Domotica: wat kunnen we hiermee, wat is zinvol en wat niet. Zie toelichting
2. Webshop op internet: hoe werkt een bestelsysteem en hoe werkt de logistiek. Bezoek aan bijvoorbeeld Bol.com, Jumbo of AH.
3. Bezoek Wageningen campus: ontwikkeling (gezonde ) voeding (zuivel),
4. Bezoek ANWB: testen huidige verkeersregels, reizen voor ouderen, mobiliteit toekomst
5. Zorgverzekering (bijvoorbeeld Zilveren Kruis): keuze juiste polis, restitutie of natura, vergoedingen buitenland
6. EetVerleden!: historisch koken : zie onderstaande toelichting
7. Hersenvitaliteit; onderzoek naar werking hersenen en invloed leefwijze

**Toelichting bij 1:** Domotica (ook wel huisautomatisering of smart homes genoemd) is het toepassen van elektronica in en om een woning. Domotica kan worden toegepast voor het overnemen van huishoudelijke taken voor veiligheid en voor het waarschuwen van mantelzorgers of hulpverleners.

**Toelichting bij 6:** Belevislezing De Historische Keuken. Er doen veel sterke verhalen over de historische keuken en eetgewoonten de ronde, zoals kluiven aan grote stukken vlees, gebruik van specerijen om bedorven eten nog enigszins

te laten smaken en het eten van flamingotongen en rotte vissaus. Tijdens een vlotte lezing vertelt culinair historica Manon Henzen van *Eet!verleden* over eetgewoonten, smaken en gerechten uit de historische keuken in Europa en zullen de gasten ontdekken of de wilde verhalen onzin zijn of dat er toch een kern van waarheid in schuilt.

Tijdens de belevenislezing van eet!verleden genieten bezoekers van een mooi verhaal in combinatie met ruiken en proeven uit de historische keuken.

Historische ingrediënten, kooktechnieken, gerechten en smaken bieden veel inspiratie voor de keuken van nu. Beroemde chefs grijpen er tegenwoordig dan ook niet voor niets op terug.

Het verhaal wordt verteld aan de hand van een presentatie vol historische afbeeldingen. Tijdens het verhaal gaan een aantal ingrediënten en smaakmakers rond, zoals vergeten specerijen en kruiden, om te ruiken en proeven van de historische keuken. De lezing is eventueel uit te breiden met een proeverij van historische hapjes.

Op het stemformulier op pagina 19 kunt u uw voorkeur aangeven.

### **NIEUWS UIT HET VERANTWOORDINGSORGAAN**

Het verantwoordingsorgaan (VO) speelt een belangrijke rol in het intern toezicht bij het pensioenfonds en ziet toe op het functioneren van het bestuur, de besluitvorming en de evenwichtige belangenbehartiging. Het VO geeft jaarlijks een oordeel over het handelen van het bestuur, het gevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. Daarnaast heeft het VO het statutaire recht om advies uit te brengen over verschillende onderwerpen.

Namens de gepensioneerden hebben Cees Verstijnen en Stanny Buddingh' die per 1 juli Cees de Wit is opgevolgd, zitting in het VO. Rien van Berkel treedt naar aller waarschijnlijk ook spoedig tot dit college toe.

Het afgelopen jaar heeft het VO adviezen gegeven op het beloningsbeleid en op het gebied van risicohouding van het fonds. Eind april is met het bestuur en de Raad van Toezicht (RvT) het jaarverslag van het fonds uitvoerig besproken. Over 2019 waren de beleggingsresultaten van het fonds prima. Dit positieve resultaat werd weer teniet gedaan door de negatieve effecten van de alsmar dalende rente. Samen met het bestuur en de RvT is de impact van de coronacrisis besproken. Er is overeenstemming over de aanpak van het beleggingsbeleid en het managen van de risico's.

In het najaar zal er met de RvT een sessie plaatsvinden over hoe de rolverdeling van beide organen het beste kan worden ingevuld. Tevens zal een overleg plaats hebben tussen bestuur, VO en RvT over de te verwachten consequenties van het nieuwe pensioenstelsel voor ons gesloten fonds.

## VERKIEZING BESTUURSLEDEN



Eerste secretaris Piet van den Hurk treedt terug als bestuurslid en is niet opnieuw herkiesbaar. Piet is sinds 2005 bestuurslid van VGC geweest en heeft gedurende vijftien jaar met verve medeverantwoordelijkheid gedragen voor het beleid van VGC. Met grote accuratesse heeft Piet de ledenadministratie gevoerd en het archief beheerd. Door zijn bestuurswerk gedurende vele jaren heeft hij grote verdiensten voor VGC. Het bestuur bedankt Piet hartelijk voor zijn grote inzet en zal in het najaar op feestelijke wijze afscheid van hem nemen.

Het bestuur heeft Sjef van den Hoven bereid gevonden om als nieuw bestuurslid toe te treden. Elders in deze Nieuwsbrief stelt Sjef zich aan u voor. Statutair treden Ed van Gastel en Frans Savelkouls af. Beiden zijn herkiesbaar. Het bestuur vraagt de leden

in te stemmen met de boven beschreven mutaties. Zie hiervoor het stemformulier.

Nadat de leden de voorgenomen personele veranderingen van het bestuur hebben bekrachtigd, zal het bestuur vanaf september 2020 als volgt zijn samengesteld.

Frank Termote	Voorzitter (aftredend in 2021)
Stanny Buddingh'	1 <sup>e</sup> secretaris en namens VGC lid van het VO
Sjef van den Hoven	2 <sup>e</sup> secretaris
Ed van Gastel	Penningmeester
Martien van den Hoven	Namens VGC lid van het VO en beoogd bestuurder van SPC
Rien van Berkel	Juridische Zaken en namens VGC beoogd lid van het VO
Frans Savelkouls	Redacteur Nieuwsbrief
<u>Ondersteuning</u>	
Hans Jansen	Technisch beheer website en digitale communicatie



Tenslotte dient vermeld te worden dat er binnen nu en twee jaar een aantal bestuurlijke vacatures zullen ontstaan. Martien van den Hoven is beoogd bestuurder van SPC en zal dan, om functieverstrengeling te voorkomen, terug treden als bestuurder van VGC. Frank Termote zal aftreden in 2021 en stelt zich niet herkiesbaar. In 2022 wordt het aantal zetels in het bestuur van SPC dat door gepensioneerden bezet mag worden, uitgebreid met twee. Daarnaast zijn er twee aflopende termijnen van bestuursleden van SPC die door gepensioneerden worden ingenomen.

### **SJEF van den HOVEN STELT ZICHZELF VOOR**



Graag stel ik mij aan u, de leden van VGC, voor. Mijn naam is Sjef van den Hoven. Ik ben op moment van schrijven van dit stukje 60 jaar en als 'slaper' binnen SPC lid geworden van VGC. Ik heb een verleden in de zuivelindustrie van bijna 35 jaar waarvan ik het grootste gedeelte heb doorgebracht in 'dagvers', voornamelijk in kwaliteitsmanagement waar ik uiteindelijk ben geëindigd als manager SHEQA Operations Fresh. Daarnaast heb ik nog een relatief korte periode gewerkt in het, destijds, nieuwe research centre van RFC in Wageningen. Inmiddels is het alweer 5 jaar geleden dat ik RFC verlaten heb en een leven gestart ben als zelfstandige. Als ZZP-er richt ik mij op projecten in de levensmiddelenindustrie die leiden tot een verbetering in product – en/of proceskwaliteit. Daarnaast houd ik mij bezig met de ontwikkeling en verbetering van voer voor de hengelsport, in het bijzonder de visserij op karpers. Meerdere succesvolle ontwikkelingen van mijn hand liggen inmiddels in de schappen van de hengelsportwinkels. De laatste paar jaar beperk ik mij veelal tot projecten in de hengelsport en dat geeft me tijd en ruimte om, naast veel uren vissen in binnen- en buitenland, andere dingen te doen die passen binnen mijn interesses. Ik heb altijd een gezonde belangstelling gehad voor de materie van financiën, beleggingen en pensioenen en toen in de loop van vorig jaar het verzoek van het bestuur van VGC kwam of ik niet na wilde denken over een functie binnen het bestuur heb ik vrijwel direct en bewust toegezegd. Er komt een belangrijke en spannende periode aan in pensioenland met de wijziging van het pensioensysteem. Wij hebben er met zijn allen belang bij dat de wijzigingen op een dusdanige wijze doorgevoerd worden dat onze rechten op het opgebouwde pensioen op een correcte wijze ingevuld worden en waar mogelijk zaken uit het verleden gecorrigeerd worden. Ik ben graag bereid om mijzelf verder te verdiepen in de pensioenmaterie en de komende veranderingen zodat

ik in staat ben om vanuit VGC een passende bijdrage te leveren aan onze belangen. Het is dan ook mijn intentie om me vooral te richten op de inhoudelijke aspecten van het pensioensysteem en van daaruit mijn steentje bij te dragen.

### **FOTO'S OP DE WEBSITE**

Misschien heeft u al gemerkt dat onze website wat saaier is geworden. In het voorjaar hebben we namelijk de meeste foto's van de site noodgedwongen moeten verwijderen. De reden hiervoor was dat we met de foto van de Campina-vlag een auteursrechtelijke overtreding begingen waarvoor ons een claim is opgelegd. Om verdere risico's uit te sluiten, heeft het bestuur besloten om alle foto's van de site te verwijderen waarvan het niet vast stond dat ze rechtenvrij waren.

Graag willen we onze site weer wat opfleuren met nieuwe foto's. Het bestuur verzoekt daarom de leden om zelf gemaakte foto's die niet auteursrechtelijk beschermd zijn en die zuivel-gerelateerd zijn, aan ons ter beschikking te stellen. Op de foto's mogen geen reclame-uitingen zichtbaar zijn en de persoonlijke levenssfeer afgebeelde personen mag niet geschonden worden. U kunt de foto's inzenden naar het bekende mailadres van VGC: [vgcampina@hotmail.com](mailto:vgcampina@hotmail.com)

### **HET PENSIOENAKKOORD**

Het zal u niet ontgaan zijn dat de sociale partners met elkaar een pensioenakkoord gesloten hebben. Dit akkoord zal in de komende jaren vertaald gaan worden in wetgeving. Op 14 juli 2020 kreeg minister Koolmees van de Tweede Kamer groen licht om met de uitwerking aan de slag te gaan.

#### ***Waarom is er behoefte om het huidige stelsel te hervormen ?***

- Het huidige stelsel wordt als te duur bestempeld omdat de rente waarmee gerekend moet worden steeds verder daalt.
- De arbeidsverhoudingen in Nederland zijn de afgelopen decennia ingrijpend veranderd (gemiddelde lengte dienstverband bij dezelfde werkgever veel korter dan voorheen; flexwerken).
- Huidig stelsel is moeilijk uit te leggen: vermogenspositie fondsen is sterk gestegen maar indexatie is niet mogelijk vanwege de lage rente.
- Huidig stelsel houdt weinig rekening met individuele wensen.

#### ***Wat zijn de belangrijkste doelstellingen van het nieuwe stelsel?***

- Door mee te bewegen met de economie (beurs) is er eerder perspectief op indexatie.
- Evenwicht tussen generaties.

- Betere aansluiting op de geflexibiliseerde arbeidsmarkt.
- Het nieuwe stelsel moet beter uitlegbaar zijn dan het huidige.

### ***Wat zijn de basisprincipes?***

- Minder beloven en meer waarmaken.
- Geen uitkeringsregeling maar een premieregeling.
- Sociale partners spreken premie en ambitie af.
- Rekenrente en dekkingsgraad (de indicatoren waar iedereen bang voor is) verdwijnen uit beeld.
- Verzekerde krijgt inzicht in zijn/haar opgebouwde pensioenpotje.
- Op pensioendatum kan de verzekerde onder voorwaarden 10% van zijn/haar individuele pensioenpotje opvragen.

### ***Wat betekent het voor SPC?***

- Daar is nog geen enkel zicht op. Omdat SPC een gesloten fonds is, is het nog onduidelijk of het nieuwe stelsel ook op SPC van toepassing is.

### ***Wat moeten we ervan vinden?***

Omdat er nog zoveel onduidelijk is, kunnen we nog moeilijk een gefundeerd oordeel vormen. Er is wel een aantal aspecten dat opvalt:

- Betere uitlegbaarheid was een doelstelling die niet gehaald is.
- Indexeringen komen dichterbij maar de kans op kortingen ook.
- Een meer reële rekenrente kan positief zijn.
- Om een akkoord te kunnen sluiten moesten veel partijen tevreden gehouden worden. Het plan is dat een en ander zijn beslag zal krijgen in 2026. Het lijkt optimistisch als we in herinnering roepen hoe lang het sluiten van het akkoord geduurd heeft. In 2026 zijn we twee verkiezingen en twee kabinetten verder. Het omzetten van het akkoord in wetten zal een lang en moeizaam proces zijn. Het zou heel erg verbazen als dat in 2026 gelukt zou zijn.

## Financiële Zaken

<b>2019 RESULTATENREKENING</b>		in euro	
<b><u>Baten :</u></b>	<b><u>Werkelijk</u></b>	<b><u>Begroot</u></b>	<b><u>Verschil</u></b>
Contributie	29.172	29.700	-529
Rente	9	10	-1
<b><u>Lasten :</u></b>			
Bestuurskosten	-2.062	-3.600	1.538
Nieuwsbrief	-4.510	-6.700	2.190
Alg.Ledenvergadering	-2.357	-2.600	243
Juridisch/advieskosten	-988	-7.000	6.012
Thema dagen	-6.140	-2.500	-3.640
Cursus SPO	-2.380	-2.000	-380
Bank en incasso	-1.619	-1.400	-219
Ledenwerving	-	-300	300
Algemene kosten	-603	-900	297
Naar Voorziening	-	-2.710	2.710
<b>Saldo</b>	<b>8.521</b>	<b>-</b>	<b>8.521</b>

<b>BALANS PER 31 DECEMBER 2019</b>	in euro
------------------------------------	---------

<p><b><u>Liquide Middelen :</u></b></p> <p>- Bankrekening <span style="float: right;">857</span></p> <p>- Spaarrekening <span style="float: right;">91.201</span></p> <p><b><u>Nog te ontvangen :</u></b></p> <p>- Rente <span style="float: right;">2019</span> <span style="float: right;">9</span></p> <hr style="width: 20%; margin-left: auto; margin-right: 0;"/> <p style="text-align: right;"><b>92.066</b></p>	<p><b><u>Vermogen :</u></b></p> <p>- Algemene reserve <span style="float: right;">5.531</span></p> <p>- Voorz. Belangenbehartiging <span style="float: right;">78.000</span></p> <p><b><u>Schulden :</u></b></p> <p>- Nog te betalen posten 2019 <span style="float: right;">15</span></p> <p>Saldo 2019 <span style="float: right;">8.521</span></p> <hr style="width: 20%; margin-left: auto; margin-right: 0;"/> <p style="text-align: right;"><b>92.066</b></p>
---	---

# Cijfers 2019 t.o.v. Begroting 2020

in euro

	<u>W - 2019</u>	<u>B - 2019</u>	<u>B - 2020</u>
Contributie	29.172	29.700	28.400
Rente	9	10	10
Bestuurskosten	-2.062	-3.600	-4.400
Nieuwsbrief	-4.510	-6.700	-4.900
Alg. Ledenvergadering	-2.357	-2.600	-
Juridisch / advieskosten	-988	-7.000	-2.000
Thema middag	-6.140	-2.500	-
Cursus SPO	-2.380	-2.000	-2.500
Bank en incasso	-1.619	-1.400	-1.500
Ledenwerving	-	-300	-300
Koepel Gepensioneerden			-1.600
Algemene kosten	-603	-900	-1.200
<b>Batig Saldo</b>	<u><b>8.521</b></u>	<u><b>2.710</b></u>	<u><b>10.010</b></u>

## VERKLARING AFWIJKINGEN WERKLIJK VERSUS BEGROTING

Inkomsten:		
Contributie lager dan begroot	528,50-	Minder leden - 28 leden en 2 aspirant leden
Rente	1,19-	
Lager dan begrote inkomsten:	<b>529,69-</b>	
Uitgaven:		
Bestuurskosten	1.537,82	Lagere frequentie bijeenkomen bestuur, geen extra bijeenkomsten
Kosten Nieuwsbrief	2.189,51	1 x Nieuwsbrief minder, toename digitale verzending
Algemene ledenvergadering	242,60	lager dan begroot (iets lagere opkomst)
Advies/Juridische kosten	6.012,39	minimale advocaatkosten n.a.v. uitspraak rechtbank
Activiteiten: thema dagen	3.639,66-	Toename aandacht en financiële ruimte voor activiteiten
Cursus SPO	380,00-	gewijzigde cursussamenstelling
Contributie inning/bankkosten	219,26-	hogere druk- en verzendkosten acceptgiro's
Ledenwerving	300,00	geen activiteiten in 2019
Algemene kosten	297,01	lagere portiekosten
Lagere kosten dan begroot	6.340,41	
Saldo resultaat hoger dan begroot:	<u>5.810,72</u>	
Resultaat begroting 2019	2.710,00	
Totaal resultaat wekelijks 2019	<u><b>8.520,72</b></u>	

**BEGROTING 2020 (gecorrigeerd na corona maatregelen)**

in euro

<u>Lasten :</u>		<u>Baten :</u>	
Bestuurskosten	4.400	Contributie	28.400
Nieuwsbrief	4.900	Rente	10
Alg. Ledenvergadering	-		
Advies- /juridische kosten	2.000		
Thema middag	-		
Cursus SPO	2.500		
Bank en incasso kosten	1.500		
Ledenwerving	300		
Koepel Gepensioneerden	1.600		
Algemene kosten:	1.200		
<b>Batig Saldo</b>	<b>10.010</b>		
<b>Totaal</b>	<b>28.410</b>	<b>Totaal</b>	<b>28.410</b>

**VOORSTELLEN ter goedkeuring Algemene ledenvergadering:****Saldo resultaat jaar 2019****Afbouwen voorziening Belangen behartiging naar maximaal € 50.000****Geen toevoeging aan de voorziening Belangen behartiging : saldo ultimo 2019 € 78.000,00****Saldo 2019 ad € 8,520,72 wordt ten gunste van Algemene Reserve gebracht:****Per ultimo 2019 is het saldo van Algemene Reserve € 14.051,57****KASCOMMISSIE**

De kascommissie, bestaande uit heren Wim Baerveldt en Piet van de Heuvel, heeft op 3 augustus 2020 het financieel jaarverslag 2019 gecontroleerd

De heer Piet van den Heuvel, tijdens de Algemene Ledenvergadering in april 2019 benoemd als reserve kascommissielid, is toegevoegd aan de kascommissie vanwege het overlijden van de heer Harry Hoogervorst in 2019.

Aan de leden van VGC, Belangenvereniging voormalige medewerkers  
Campina

Verslag van de Kascommissie.

Naar aanleiding van uw opdracht hebben ondergetekenden,  
Wim Baerveldt en Piet van den Heuvel de jaarrekening betreffende  
het jaar 2019 onderzocht.

Wij delen u mede, dat wij zowel de balans als de resultatenrekening  
over het jaar 2019 akkoord hebben bevonden.

Wij stellen u daarom voor, de penningmeester en het bestuur voor  
haar financiële beleid Decharge te verlenen.

Datum: 3 augustus 2020.

Leden kascommissie : Wim Baerveldt



Piet van den Heuvel



### **Benoeming kascommissie**

Voor het verslagjaar 2020 dient opnieuw een kascommissie te worden benoemd.  
Op grond van het huishoudelijk reglement treedt de heer Wim Baerveldt na 2 jaar  
af als lid van de kascommissie en dient een nieuw lid benoemd te worden.

Tevens dient, als gevolg van het overlijden van Harry Hoogervorst, een reserve  
kascommissielid benoemd te worden

Als gevolg van het niet doorgaan van de Algemene Ledenvergadering door het corona virus  
stellen wij, met goedkeuring van de kascommissie, voor de huidige 2 leden van de kascommissie,  
de heren Baerveldt en Van den Heuvel ook voor het volgend jaar te benoemen voor de controle  
van het financieel jaarverslag 2020.

In de volgende Algemene ledenvergadering in 2021 zal een reserve lid voor de kascommissie worden  
voorgesteld.

Met betrekking tot bovengenoemd voorstel kunt u op het stembiljet kenbaar maken of u hiermee  
instemt.

## Nieuws over onze leden

Sinds het verschijnen van onze vorige Nieuwsbrief is van onderstaande leden bericht van overlijden ontvangen.

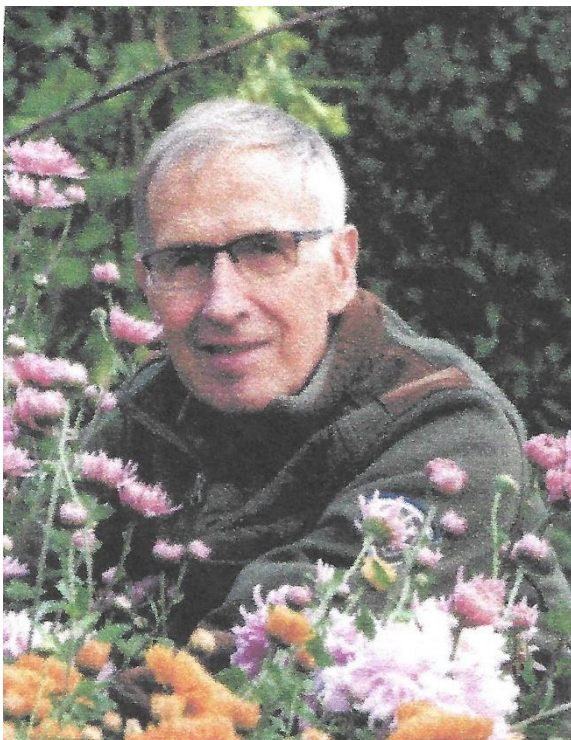
H.J.C.		MEERDINK	OOSTERHOUT	96 jaar
R.D.	van	VERSENDAAL	BEUSICHEM	71 jaar
mw.J.A.	de	BODE -BONGERS	BLESKENS GRAAF	92 jaar
R.		ALOSERY	WOUDENBERG	89 jaar
J.P.	van	GEEL	MADE	86 jaar
C.A.M.		KUIJS	UDEN	65 jaar
G.J.		TOORVLIET	ALMERE	80 jaar
F.G.B.		WELTEN	VEGHEL	78 jaar
mw.P.L.M.		MANDERS-SNELDERS	VEGHEL	82 jaar
D.G.		MOLENBEEK	DOORN	83 jaar
R.		JONKER	WOERDEN	88 jaar
A.G.		VULLINGS	VENLO	84 jaar
F.	van	WEERT	NUENEN	69 jaar
G.H.	van	HAM	ROSMALEN	84 jaar
mw.J.J.C.	van	MEER-VAN VLIET	VOORBURG	90 jaar
H.J.	van der	BURGT	UDEN	86 jaar
J.		KROON	LELYSTAD	93 jaar
B.J.M.		LUGTENBERG	DONGEN	85 jaar
mw. J.A.G.		DUIVENVOORDE-V BEMMELEN	LEIDEN	72 jaar
mw.M.		SCHRIJNER-v.NASSAU	MAARSSSEN	96 jaar
J.G.L.		DIETZENBACHER	HEERLEN	92 jaar
S.		HOF	UITGEEST	85 jaar
mw.C.C.		KURVERS-van BLOKLAND	HERTEN	95 jaar
E.M.		MINTEN	GEMERT	83 jaar
J.M.	van de	OETELAAR	SCHIJNDEL	80 jaar
D.		SCHOUTEN	AMERSFOORT	89 jaar
mw.E.C.P.		VERSTRATEN-DE VRIES	VEGHEL	71 jaar
mw.N		ZOMERS-VERBAKEL	VEGHEL	86 jaar
C.A.		JANSSEN	LANGENBOOM	80 jaar
J.M.B.	van de	VEN	NUENEN	81 jaar
L.J.		BOSCH	BENNEBROEK	76 jaar
P.M.	van	HAAREN	VEGHEL	78 jaar
H.N.	de	JONG	SCHIEDAM	70 jaar
MT		WIJNEN	ALMERE	76 jaar
A.H.M.		KUIJPERS	VEGHEL	84 jaar
A.M.		BROUWERS	LIESHOUT	82 jaar
mw.A.C.J.		CHRISTIAANS-v. DUYNHOVEN	VEGHEL	91 jaar
mw.M.G.J.		KANTERS	VEGHEL	65 jaar
W		POT	WORMERVEER	74 jaar
C.A.	de	VET	GILZE	91 jaar
J.C.M.		VEEKEN	WOGNUM	69 jaar
M.O.		VOGELS	MADE	77 jaar
H.M.		VALKENBURG	VOERENDAAL	82 jaar
J.	de	JONG	DONGEN	86 jaar
D.	van	ARKEL	DE BILT	89 jaar
P.J.		WITTEBROOD	EGMOND O/D HOEF	82 jaar



In de afgelopen maanden hebben we de volgende nieuwe leden mogen verwelkomen:

H.		LANGENS	ERP
G.J.	de	GRAAFF	EGMOND A/D HOEF
P.H.G.	de	GROOT	BEEK EN DONK
H.J.W.M.		KARNEBEEK	DOETINCHEM
M.H.		HUIJS	OSS
G.		MORET	BAARLE-NASSAU
G.		THOONEN	BOXMEER
G.	ten	VOORDE	ROSMALEN
J.K.		DOORTEN	NISTELRODE
H.	van	ECK	KAMERIK
A.J.T.	van de	VEN	MOERGESTEL
W.J.	van	VREDENDAAL	VEGHEL

### IN MEMORIAM MARTIN VOGELS



Op 5 juni 2020 overleed te Made Martien Vogels. Op de leeftijd van 77 jaar. Martien was vele jaren trouw lid van VGC en gedurende zes jaren een betrokken bestuurder van onze vereniging. Hij was loyaal aan de oud-werkgever Campina maar hij verdedigde de belangen van de collega's-gepensioneerden en stond daar ook voor. In de functie van tweede secretaris had hij grote inbreng in de verdere professionalisering van de nieuwsbrief.

Martien had een luisterend oor voor mensen en oog voor de ontwikkelingen in de wereld. Hij was koersvast en geliefd bij veel mensen. Ons medeleven gaat uit naar zijn vrouw Elly en verdere familie.

*Ben Reusken*

## RONDVRAAG

Heeft u commentaar, op- en of aanmerkingen, suggesties, kritiek of wat dan ook: maak van uw hart geen moordkuil en laat het ons weten!!

### *Contact met VGC*

Heeft u vragen over VGC of wilt u reageren op deze Nieuwbrief: stuur een berichtje naar [VGCampina@hotmail.com](mailto:VGCampina@hotmail.com)

**Attentie:** Het postadres van VGC is gewijzigd. U kunt ons vanaf nu schriftelijk bereiken via het adres: Stanny Buddingh', Dorpsstraat 81, 5735 EC Aarle-Rixtel.

### *Website*

Onze Nieuwsbrief verschijnt maar enkele keren per jaar. Actuele informatie over VGC kunt u ook vinden op onze website [www.vgcampina.nl](http://www.vgcampina.nl)