

V G C Belangenvereniging voormalige medewerkers Campina

Verlag van de 22ste Algemene Ledenvergadering, donderdag 18 april 2024

Aantal Deelnemers: 146 (waaronder voltallige bestuur VGC, sprekers, leden en aspirant-leden)

Aantal Afmeldingen: 35

1. Opening 10.00 uur

Na een welkom en een aantal huishoudelijke mededelingen door de secretaris opent de voorzitter Toon van Hooijdonk formeel de vergadering en benoemt de verrassend hoge opkomst. Het afgelopen jaar heeft veelal in het teken gestaan van de Wet Toekomst Pensioenen. Dit is ook te lezen in het jaarverslag dat bij de uitnodiging is meegestuurd.

2. Goedkeuring verslag 21^{ste} ALV (20 april 2023)

Het verslag met gegeven presentaties is gepubliceerd op de website en samengevat in nieuwsbrief 62. Er zijn geen opmerkingen over. Het verslag wordt per acclamatie goedgekeurd. (Sheets op website/aanwezig bij secretariaat)

3. Activiteiten in relatie tot doelstellingen

VGC kent drie hoofddoelstellingen. De voorzitter licht per doelstelling aan de hand van sheets de operationele uitvoering toe. (Sheets op website/aanwezig bij secretariaat)

1. **Het behartigen van de collectieve belangen van de leden ten aanzien van pensioenaangelegenheden**

1.1 **Nieuw pensioenstelsel en hoorrecht**

Door de pensioencommissie en andere bestuursleden is veel tijd besteed aan het in kaart brengen en op de hoogte zijn van de gevolgen van de Wet Toekomst Pensioenen voor ons als gepensioneerden. Er is deelgenomen aan voorlichtingsbijeenkomsten van de Koepel Gepensioneerden; de Koepel ondersteunt haar leden in kennisoverdracht rondom hoorrecht en beoordelen van transitieplannen. Wij pakken onze rol in het kunnen uitoefenen van hoorrecht in deze. Hierover is overleg met RFC en SPC. Een deel van onze leden ontvangt pensioen van BPZ. Met VGAAZ is contact gelegd om te beoordelen of samenwerking een optie is in het uitoefenen van hoorrecht bij BPZ.

1.2 **Koopkracht: inflatie en indexatie**

Het toekennen van toeslagen is voorbehouden aan SPC. Vorig jaar ontvingen wij 13,4% toeslag en dit jaar geen toeslag ondanks prijsstijgingen. Dit vonden wij onbevredigend. Wij hebben daarom met SPC en de Koepel Gepensioneerden gesprekken gevoerd om binnen de regels de mogelijkheid van herindexatie te onderzoeken. Dit bleek geen optie. Pensioenfondsen die hebben aangegeven te gaan invaren mogen gebruik maken van versoepelde regels (ABP,PME,Bouw) en hebben fors kunnen indexeren. RFC heeft richting SPC nog niets over invaren gezegd.

Echter over 2 jaar beschouwd zijn onze pensioenen met 90 % van de inflatie geïndexeerd wat past binnen de ambitie van het fonds.

1.3 **Juridisch conflict Friesland Campina en SPC**

VGC wil SPC maximaal ondersteunen in deze zaak. VGC heeft een brief aan de CEO van RFC geschreven met het verzoek om uitvoering aan de uitspraak van de Hoge Raad te geven en tot een rechtvaardige en snelle schikking met het pensioenfonds te komen. RFC geeft in haar reactie aan het niet met onze zienswijze eens te zijn. Beide brieven zijn aan de processtukken toegevoegd van de rechtszaak die op 19 maart jl heeft plaatsgevonden bij de kantonrechter in Rotterdam. Hier waren 10 leden bij aanwezig om de zichtbaarheid van de gepensioneerden richting de rechter te vergroten. De voorzitter dankt hierbij degenen die de moeite hebben genomen aanwezig te zijn.

1.4 **Benoemingen van gepensioneerden in SPC Bestuur**

Als gevolg van gewijzigde verhoudingen actieve/niet actieve deelnemers bij SPC krijgen gepensioneerden recht op 2 extra zetels in het bestuur ten koste van de werknemers. Dhr. Arnout Traas loopt sinds eind 2023 mee als toehoorder bij het bestuur maar is nog niet formeel door de DNB goedgekeurd. Wij verwachten dit jaar een voordracht te kunnen doen voor nog een bestuurszetel namens de gepensioneerden.

2. **Het behartigen van de belangen van de leden op sociaaleconomisch terrein**

Met uitzondering van de onderwerpen op de themadagen zijn wij nog niet zo actief op dit gebied. Het Ministerie van volksgezondheid, Welzijn en sport is het WOZO-project gestart: een programma gericht op het langer thuis wonen van ouderen en het leveren van kwaliteit van zorg voor ouderen. Hiervoor is gedurende een periode van 5 jaar een jaarlijks bedrag van 16 miljard beschikbaar gesteld. De Koepel Gepensioneerden zit in het regieorgaan om dit te ondersteunen. Om hier beter uitvoering aan te geven richt de Koepel haar werving nu ook 22^{ste} ALV VGC 18 april 2024

op lokale ouderenverenigingen die lid kunnen worden en die zij kan vertegenwoordigen. De Koepel heeft een platform ZWW opgericht dat zich met dit onderwerp bezighoudt. Als VGC ondersteunen wij dit maar nemen er nog niet actief aan deel.

3. Het bevorderen en in stand houden van contacten tussen de leden van de vereniging

Door het organiseren van themadagen wordt naast informatie-uitwisseling de sociale interactie tussen de leden gestimuleerd. Afgelopen oktober werd de themamiddag met als onderwerp: "hersenvitaliteit: onderzoek naar werking hersenen en invloed van levenswijze" georganiseerd. De middag werd door de 140 belangstellenden zeer gewaardeerd; een speciaal woord van dank aan Joan v Oorschoot als organisator en aan Ed van Gastel die last minute een uitstekende 2^e spreker inbracht wegens ziekte oorspronkelijke spreker.

Het thema voor 2024 "Met Humor Ouder Worden" geeft invulling aan hetgeen dat op de vorige themamiddag is gepresenteerd. Op zaterdag 19 oktober zal, wederom in Boerderij 't Dommeltje in Boxtel, een interessante en interactieve middag worden georganiseerd. Nadere informatie en aanmelden volgt via nieuwsbrief en website.

4. Samenstelling bestuur en ondersteuning

- Wilma van Vugt en Guus Tielen worden voorgedragen als opvolgers van respectievelijk Frans Savelkouls en Ed van Gastel in het VGC-bestuur. Zij worden bij acclamatie benoemd. De voorzitter bedankt Ed van Gastel voor zijn jarenlange inzet als penningmeester; hij is begonnen in 2012, ontving lovende rapportages van de opeenvolgende kascommissies en heeft de contributie nooit behoeven te verhogen. De voorzitter bedankt ook Frans Savelkouls die onze communicatie inhoud gaf; hij verzorgde de inhoud en de samenstelling van de nieuwsbrieven nagenoeg in zijn eentje, startte met verve de themamiddagen en ondersteunde het bestuur en de ALV presentaties. Zijn columns zijn beroemd en daar gaat hij zeker mee door. Beiden ontvangen een attentie onder luid applaus. Wilma en Guus stellen zich kort aan de leden voor. In de aankomende nieuwsbrief zullen zij zich nader introduceren.
- De ALV stemt bij acclamatie in met de voordracht van het bestuur om Atze Schaap, Joan van Oorschoot en Toon van Hooijdonk voor een tweede termijn te benoemen.
- Een paar jaar geleden is er een pensioencommissie opgericht om voldoende kennis en aandacht te hebben voor de pensioenen in bijzonder vanwege de WTP. Wegens het vertrek van Arnout Traas naar het bestuur van SPC is Peter van der Hoek bereid gevonden hem in de pensioencommissie op te volgen. Peter kon vandaag niet aanwezig zijn. Andere leden zijn Atze Schaap en Joan van Oorschoot.
- Hans Jansen beheert en verzorgt bekwaam de website en ondersteunt ons bij mailingen. Wij zijn verheugd dat hij deze werkzaamheden wil voortzetten.
- De voorzitter presenteert een overzicht van de bestuursleden en hun taakgebieden. Dit overzicht is ook op onze website te vinden onder kopje bestuur VGC.
- De voorzitter presenteert een kerncijferoverzicht van ons ledenbestand. Sjef van den Hoven heeft in samenwerking met SPC een wervingsactie voor nieuwe (aspirant) leden uitgevoerd via het bijsluiten van een aanmeldingsbrief bij de UPO van SPC. Hierdoor zien we een stijging in het aantal leden naar 1543 leden ultimo 2023. Dit is een goed resultaat gezien het dalende aantal rechthebbenden bij SPC.

4. Financiële zaken

Nog eenmaal geeft **Ed van Gastel** als penningmeester toelichting op de cijfers van het afgelopen jaar en de begroting van 2024. Op nadrukkelijk verzoek van een lid is een uitsplitsing gemaakt van de bestuurskosten. Deze post is ongeveer € 1.100 euro lager dan begroot door minder bestuursvergaderingen en minder uitgaven voor het afscheid van diverse bestuursleden. De kosten voor de themamiddag is met € 6.700 door een groter aantal deelnemers dan begroot € 700,00 boven begroting. De SPO-opleidingskosten voor een aankomend bestuurslid zijn door SPC betaald waarmee een positief verschil van €3.100 ontstaat. Per saldo is er een negatief verschil van € 1.015 (er was een nadelig verschil van € 6.830 begroot).

De begroting van 2024 laat een tekort zien van € 7.420 en een nadelig verschil van € 6.405 t.o.v. 2023. Deze verschillen worden als volgt verklaard: 1) bestuurskosten. Het bestuur zal vaker vergaderen gezien de complexiteit van de invoering nieuwe pensioenwet 2) kostenstijgingen voor nieuwsbrief, ALV en themamiddag t.g.v. prijsstijgingen, geschat 10% 3) opleidingen zullen uit eigen middelen worden betaald 4) er wordt een bedrag van € 2.500 opgenomen voor advies en begeleiding in het kader van de WTP m.n. het uitoefenen van hoorrecht. Door het hoger ledenaantal zal het te innen contributiebedrag hoger zijn dan in 2023. Het bestuur acht een contributieverhoging niet wenselijk. Op grond van huidige contributietarieven en ongewijzigd beleid wordt er structureel een jaarlijks tekort van ca € 6.000 euro verwacht. Dit tekort kan het komende jaar uit de algemene reserve worden gefinancierd.

De kascontrolecommissie (Jo Neijnsens, helaas verhinderd en Piet v.d. Hurk) doet verslag bij monde van Piet v.d. Hurk en concludeert dat de gepresenteerde balans en resultatenrekening een correcte weergave zijn van de feiten. Zij hebben op 8 april een controle uitgevoerd, saldi gecheckt, declaraties en onderliggende bescheiden ingezien. Op vragen is een volledige uitleg ontvangen. De penningmeester wordt

gecomplimenteerd met de uitstekende registratie. De kascontrolecommissie heeft alle vertrouwen in de nieuwe penningmeester Guus Tielen die ook tijdens de controle aanwezig was. Zij bedankt Ed van Gastel hartelijk voor het vele werk dat hij afgelopen jaren verricht heeft.

De kascontrolecommissie stelt voor de penningmeester en het bestuur te dechargeren over 2023.

Het bestuur vraagt goedkeuring voor de voorstellen:

1. Handhaven Voorziening Belangen Behartiging maximaal € 50.000
2. Resultaat 2023 ad +/- € 1.015,25 ten laste brengen van Algemene Reserve. (Saldo na goedkeuring €60.991)
3. Contributie 2025 geen wijzigingen: leden € 16 en aspirant leden € 8,- per jaar
4. Goedkeuring begroting 2024

De vergadering gaat akkoord met de voorstellen en de decharge van het bestuur met applaus.

Benoeming kascontrolecommissie voor boekjaar 2024 bij acclamatie: Dhr. Jo Neijns treedt af, Dhr. Piet van den Hurk blijft lid. Dhr. Arnold Broenink (niet aanwezig) treedt toe, en als reserve wordt benoemd Dhr. Willem Ballemans.

5. WTP en hoorrecht

Atze Schaap als voorzitter pensioencommissie VGC geeft aan de hand van een PowerPointpresentatie een heldere uiteenzetting over de hoofdlijnen en stand van zaken van het nieuwe pensioenstelsel, en welke rol VGC hierin speelt. (Sheets op website/aanwezig bij secretariaat).

1. Pensioencommissie: samenstelling en opdracht

De pensioencommissie bestaande uit Atze Schaap, Joan van Oorschot (beide bestuursleden VGC) en Peter van der Hoek is opgericht om te begrijpen wat de WTP inhoudt en goed in te schatten wanneer wij onze stem als gepensioneerden moeten laten horen. Men bereidt de gesprekken voor die VGC regelmatig voert met SPC en de sociale partners om beslagen ten ijs te komen. Ook wordt actief deelgenomen aan bijeenkomsten van de Koepel en willen wij onze stem laten horen.

2. Wet Toekomst Pensioenen - enkele hoofdlijnen en verwachting

De aanleiding om te komen tot een nieuw pensioenstelsel, wetende dat ons huidige stelsel tot de beste ter wereld behoort, is dat het eenvoudiger, transparanter en passend is bij de huidige maatschappij waar werknemers vaker van werkgever wisselen. In de nieuwe wet is het pensioen een individueel kapitaal en niet langer een streefuitkering. Pensioenen bewegen sneller mee met de conjunctuur dus sneller korten en sneller indexeren afhankelijk van de rendementen. De individuele deelnemer mag de beleggingsmix en gewenst risicoprofiel aangeven en neemt zelf het risico; het solidariteitsbeginsel is veel lager dan in het huidige stelsel. De pensioenfondsen moeten wel buffers aanhouden maar mogen sneller indexeren dan onder huidige condities. Dit is goed voor de zwakkere fondsen die nu al die ruimte pakken maar uiteindelijk wordt de totale pensioenpot niet groter. De sociale partners moeten aangeven of ze willen invaren en in welk type contract: solidair of flexibel. De doorsneepremie wordt verlaten (niet relevant voor gesloten fonds als SPC) en per 1/1/2025 mag individueel 10 % van de te verwachte pensioenuitkering op pensioendatum ineens worden uitgekeerd (niet voor reeds gepensioneerden). Uit de handreiking invaren van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid blijkt dat ook voor gesloten fondsen zoals SPC (geen premieopbouw en geen actieve betrokkenheid werkgever) een actief besluit genomen moet worden over wel of niet invaren. Fondsen die niet invaren blijven onder het huidige Financieel Toetsing Kader. De verantwoordelijkheden rondom besluitvorming wel/niet invaren zijn verdeeld. De sociale partners hebben het primaat om te besluiten wel/niet invaren en moeten een transitieplan opstellen waar kennis en info van het pensioenfonds voor nodig is. Het pensioenfondsbestuur beoordeelt voor haar besluit het transitieplan op evenwichtigheid naar diverse doelgroepen en uitvoerbaarheid waarbij het verantwoordingsorgaan een versterkt adviesrecht heeft en de Raad van Toezicht een instemmingsrecht. De vereniging van gepensioneerden zoals VGC, die aan de gestelde eisen voldoet, kan via een hoorrecht invloed uitoefenen en een oordeel geven aan de sociale partners. Vooraf dient bij sociale partners gemeld te worden dat je mee wilt praten en kijken in dit proces. VGC heeft de claim dat we voor SPC gebruik willen maken van dit hoorrecht bij de sociale partners neergelegd. Het is niet mogelijk om als individu bezwaar of beroep aan te tekenen als je het niet eens bent met het besluit. Er komt wel een onafhankelijke geschillencommissie voor bezwaren. Claims op gebruik van onjuiste informatie zijn niet uit te sluiten.

3. Waar staan we nu en wat komt eraan?

De WTP is per 1 juli 2023 in werking getreden; ondanks de vele kritiekpunten m.n. vanuit beoogd regeringspartner NSC lijkt er onvoldoende draagvlak nog wijzigingen door te voeren anders dan wat reparatiepunten omdat zaken naar boven komen die men niet had voorzien. De sociale partners hebben tot 1 januari 2025 de tijd om een transitieplan op te stellen en dit voor te leggen aan pensioenfondsen. Dit is ook het moment van uitoefenen hoorrecht. (Zie onder punt 2). Bij invaren worden alle individuele pensioenkapitalen berekend, rekening houdend met allerlei scenario's en te behouden reserves. Het pensioenfondsbestuur heeft tot 1 juli 2025 de tijd om te bepalen wie de pensioenuitvoering gaat doen en stelt een implementatieplan en een

communicatieplan op. Daarna volgt de implementatiefase met huidige einddatum 1 januari 2028. Bij keuze voor niet invaren blijven opgebouwde rechten onder het huidige FTK; nieuw op te bouwen rechten uit premiestortingen vallen onder de nieuwe WTP-regels. Voor SPC als gesloten fonds zou in deze situatie alles blijven zoals het is. Bij een meting van DNB ultimo 2023 blijkt dat 73% van de fondsen kiest voor invaren waarvan 63% voor solidair contract en 23% voor flexibel contract.

4. Rol VGC t.a.v. SPC en ook BPZ

Al onze leden hebben rechten opgebouwd bij SPC. Als VGC voldoen we aan de criteria van representativiteit om hoorrecht uit te oefenen hetgeen we ook bij de sociale partners hebben geclaimd. Dit doen we in goed overleg met SPC. De sociale partners hebben nog geen standpunt over al dan niet invaren van SPC ingenomen. Iedereen die na 2015 bij RFC in dienst was heeft ook pensioen opgebouwd bij BPZ. Een deel van onze leden heeft dus rechten bij zowel SPC als BPZ. De sociale partners hebben VGC en VGZ (de vereniging van gepensioneerden ex.-Friesland Foods ons een verzoek gedaan om het hoorrecht uit te oefenen t.a.v. het transitieplan voor BPZ. Met enige reserve vanuit het bestuur VGC is er een oriënterend overleg met VGZ om te beoordelen hieraan gehoor te geven. Als wij hiertoe besluiten willen wij wezenlijke invloed kunnen uitoefenen. Een oriënterend gesprek met de sociale partners zullen wij aangaan. BPZ heeft de intentie om in te varen waarbij de sociale partners neigen naar het solidair contract.

5. Uitoefening hoorrecht

VGC is bezig om criteria te formuleren die zij belangrijk vindt om transitieplannen te beoordelen. Deze criteria zijn nu nog globaal maar moeten concreet gemaakt worden. Enkele voorbeelden: a) zicht op koopkrachtig pensioen: wat betekent dit in euro's b) aansluiting bij risicobereidheid gepensioneerden: op welke informatie gebaseerd c) evenwichtige uitwerking naar doelgroepen en leeftijdscohorten d) invloed op positie fonds op langere termijn bijv. wat is het effect van sneller indexeren op toekomstige uitkeringen e) wat zijn de kosten van de hele operatie en de uitvoeringskosten bijv. effect kosten opdelen in individuele potjes en dit bewaken alsmede uitdelen rendementen f) hoe gaat de communicatie naar belanghebbenden plaats vinden. Het beoordelen van een transitieplan is een zware klus. Het transitieplan bevat keuzes, overwegingen en berekeningen m.b.t. wel/niet invaren. Hiervoor zijn toekomstscenario's opgesteld met risico inschattingen op financieel en economisch gebied; welke scenario's verkend zijn worden benoemd. Het VGC-bestuur maakt gebruik van kennis bij SPC, Koepel Gepensioneerden en externe deskundigheid om een goed gewogen oordeel over het plan te geven.

6. Terug- en vooruitkijken

Bij start discussie WTP was mening over SPC: niet invaren, waarom deze poppenkast. De heersende mening was dat gesloten fondsen niet kunnen invaren maar deze situatie is gewijzigd doordat in de Handreiking is aangegeven dat elk pensioenfonds een keuze moet maken. Deze keuze moet zeer secuur worden uitgewerkt en uiteindelijk worden voorgelegd aan De Nederlandse Bank waar invaren de norm is. VGC zal het plan fundamenteel bekijken. Inmiddels is voor VGC het vraagstuk verbreed naar 2 fondsen. BPZ wil gaan invaren. 27% van de pensioenfondsen hebben aangegeven niet te willen invaren, daar moet een gedegen besluit onder liggen. De toezichthouder eist dat nauwkeurig inzichtelijk wordt gemaakt wat de verschillen zijn per cohort per keuze. Keuze kan ook deels wel/deels niet invaren zijn. Als definitief is besloten ultimo 1 januari 2025 dan is er tot 2028 de tijd om het plan uit te voeren. Fondsen die beslissen of al besloten hebben in te varen hadden als lokaasje eerder te kunnen indexeren namelijk bij beleidsdekkingsgraad van 105. Op de vraag of de wetgever deze verlaagde grens ook aan pensioenfondsen die niet invaren zal stellen is nog niet beantwoord; verwacht wordt van niet.

6. Korte Pauze

7. Nieuws over SPC

Dhr. Cor Spaans heeft besloten om na 12 jaar zijn functie als directeur bij SPC neer te leggen. De voorzitter bedankt Cor Spaans voor zijn grote betrokkenheid en deskundigheid bij het fonds en memoreert dat bij zijn aanstelling het fonds er zeer slecht voor stond en bij zijn vertrek goed. Met dank voor de samenwerking overhandigt hij een presentje vergezeld van een hartelijk applaus. N.B. Cor zal o.a. het lopende dossier m.b.t. het juridische geschil met RFC blijven behartigen en deel blijven uitmaken van de beleggingsadviescommissie. De nieuwe directeur is Simon Molenaar die zichzelf kort introduceert. Hij was sinds 1996 in diverse financiële managementfuncties werkzaam bij Friesland Campina (en daarvoor Campina). Hij heeft 12 jaar deel uitgemaakt van het bestuur van het pensioenfonds.

De directeur en voorzitter van SPC, dhr. Martien van den Hoven geven een PowerPointpresentatie aan de leden over een achttal belangrijke ontwikkelingen van het pensioenfonds. De directeur neemt de eerste 2 punten voor zijn rekening. (Sheets op website/aanwezig bij secretariaat).

1. Ontwikkelingen financiële positie en beleggingen

In 2023 zien we een herstel van de rendementen op de aandelenmarkt en m.n. het 4^e kwartaal scoorde goed. De inflatie werd beteugeld door het ingrijpen van de centrale banken. De hoge toeslagverlening van 13,4%

betekent een forse toename van de pensioenverplichtingen en daarmee een daling van het vermogen. Dit werd deels gecompenseerd door de beleggingen. De licht dalende korte rente had een kleine toename van de pensioenverplichtingen tot gevolg. Dit al resulteerde in een daling van de actuele dekkingsgraad naar 125,8% en de beleidsdekkingsgraad naar 124,9% ultimo 2023. In het eerste kwartaal zijn deze weer opgelopen naar 128,7 respectievelijk 126%. Getoond wordt het verloop van beleggingsrendementen over langere tijd. Terugkijkend is het 5-jarig gemiddelde beleggingsrendement 3,2%, hetgeen niet slecht is.

2. Prijsinflatie en toeslagen

Uitgelegd wordt hoe de toeslagverlening welke per 1 januari 2024 0% was tot stand is gekomen. De toeslagverlening moet toekomstbestendig zijn, met andere woorden men moet zeker zijn om in de toekomst te kunnen blijven uitkeren. In de ABTN staan formeel vastgelegde regels om tot een besluit te komen: meetmoment is CPI van oktober toen de inflatie +/- 2% was (deflatie). Besluitvorming begin januari omdat dan alle gegevens bekend zijn en nog kunnen worden doorgevoerd in de pensioenuitkering van januari. Afwijken van deze regels wordt niet goedgekeurd door DNB. In 2022 vond een snel oplopende prijsinflatie plaats mede door de hoge energieprijzen en gestegen voedselprijzen. Cumulatief zwakte de inflatie in de tweede helft 2023 sterk af t.g.v. het effect van daling in energieprijzen en een wijziging in de rekensystematiek van het CBS (juni 2023). Het pensioenfonds kan niet zelf de cijfers van het CBS met terugwerkende kracht aanpassen en hiernaar handelen. Wel is een rekenexercitie gedaan wat de theoretische indexatie geweest zou zijn onder de oude rekenmethode (zonder energieprijzen). Dit zou een totale indexatie over 2 jaar van cumulatief 12,5% hebben opgeleverd. In werkelijkheid is cumulatief 13,4% uitgekeerd, per saldo beter.

Dhr. Martien van den Hoven, bestuursvoorzitter SPC vervolgt de presentatie

3. Juridische procedure: update

Het nieuws over de juridische procedure is minder gunstig dan verwacht. Vorig jaar is het bestuur een nieuwe juridische procedure gestart om via de kantonrechter een redelijke vergoeding toegewezen te krijgen omdat onderling geen oplossing te treffen bleek. In oktober 2023 heeft een zitting bij de kantonrechter plaatsgevonden die besloot de zaak naar de meervoudige kamer (3 rechters) te verwijzen. Helaas niet naar het gerechtshof hetgeen tot een sneller resultaat leidt. Inmiddels belooft de zaak al 10 jaar en zijn al 300 à 400 mensen per jaar (!) overleden die rechten op de schadevergoeding zouden hebben. Dit is onrechtvaardig. SPC vindt het moreel verwerpelijk gedupeerden zo lang te laten wachten. Op 19 maart 2024 heeft onder veel belangstelling de zitting plaats gevonden. De rechter tenderde naar de positie van RFC die fundamenteel verschilt met die van SPC. SPC gaat uit van ex ante positie 1 januari 2015 naar de toekomst; Friesland medewerkers hebben tientallen miljoenen ontvangen en SPC niets. RFC gaat uit van ex post positie: op 1 januari 2015 is de uitvoeringsovereenkomst opgezegd maar als de uitvoeringsovereenkomst niet was opgezegd was het marginaal resultaat (slechts enkele miljoenen euro's) beter geweest. Een hoge schadevergoeding lijkt nu onzeker, maar er is nog geen vonnis; het staat op de parkeerrol tot 1 oktober 2024. SPC beraadt zich over een eventuele volgende stap en raadpleegt hiervoor andere deskundigen. Het hele traject kan nog lang duren.

4. Wet Toekomst Pensioenen en toekomstvisie

De Nieuwe wet toekomst pensioenen is in werking getreden per 1 juli 2023. In het kort wordt de inhoud van de WTP op de sheets weergegeven met de nadruk op de rol van de sociale partners: zij moeten voor 1 januari 2025 een transitieplan opstellen en voorleggen aan SPC. Het pensioenfonds kiest in deze voor zorgvuldigheid boven snelheid. Invaren is een sowieso een complexe operatie met ingewikkelde rekenregels, formeren van diverse buffers en risico-toedeling. (Zie WTP en Hoorrecht in dit verslag). Voor SPC gelden een aantal extra complicerende factoren: er zijn huidige ex Campina medewerkers in het fonds die ook pensioen opbouwen bij Aegon met onvoorwaardelijke indexatie en vanaf 2015 bij BPZ. De opgebouwde pensioenen bij Aegon tellen mee bij het pensioenresultaat van SPC. Daarnaast is er nog de onzekere uitkomst van de rechtszaak en verdeling van de compensatie. Consequentie is dat voor 2028 invaren niet wordt voorzien.

De WTP kan niet los gezien worden van de toekomst van een zelfstandig pensioenfonds. De vraag is hoelang SPC als gesloten fonds met alleen inkomsten uit beleggingen en niet uit premies en een krimpend deelnemersbestand zelfstandig kan blijven. Er komt een kantelpunt waarbij de gemiddelde kosten per deelnemer te hoog worden en de bemensing van de diverse organen niet meer haalbaar is. Parrallel aan WTP onderzoekt het bestuur toekomstscenario's met een externe deskundige Sprenkels. Voor SPC zijn er goede alternatieven zoals: samenwerking met andere pensioenfondsen, overdracht pensioenen naar een Algemeen Pensioenfonds of overdracht van de pensioenverplichtingen aan een levensverzekeraar. Hiertoe zijn al eerste verkenningen gedaan en offertes bij verzekeraars opgevraagd. Naar verwachting komt SPC de komende 5 jaar niet in een gedwongen omvorming van haar model. Maar ook de Wet Toekomst Pensioenen kan een rol spelen in zelfstandig voortbestaan. Qua capaciteit en kosten lijken twee transities kort na elkaar niet haalbaar.

SPC heeft nog geen invaarverzoek van de sociale partners ontvangen. Men heeft zelf wel oriënterende berekeningen op basis van het netto profijtbeginnsel (wat is het effect op de koopkracht) met de actuaris gemaakt. Eind april is een werkgroep WTP geformeerd om zelf een beeld van WTP te vormen. Ook zal men in gesprek gaan met de sociale partners. Er is regelmatig overleg met andere stakeholders als VGC, Verantwoordingsorgaan en RvT. Tevens is er overleg met andere gesloten fondsen om van elkaar te leren.

Deelnemers zullen van de ontwikkelingen via de website, nieuwsbrief, VGC-ledenvergaderingen en wellicht Webinars op de hoogte worden gehouden.

5. Risico- bereidheidsonderzoek

Eind april is gepland om een risicobereidheidsonderzoek te doen onder de gepensioneerden en actieve medewerkers. Dit onderzoek zal, evenals in 2019, uitgevoerd worden door Motivaction. Het onderzoek moet belangrijke informatie opleveren voor het WTP-dossier en de toekomst van het fonds. Om een zo goed mogelijke representativiteit te krijgen is een hoge respons essentieel. Aan alle aanwezigen wordt gevraagd aan dit onderzoek mee te werken.

6. Bestuur, Verantwoordingsorgaan, Raad van Toezicht

Er wordt een overzicht gepresenteerd van de personen die een zetel bij de diverse fondsorganen innemen. Wegens de daling van actieve werknemers onder de 10% komt er een extra zetel beschikbaar in 2024 voor afgevaardigde van gepensioneerden ten koste van de werknemers. Hier wordt een profielschets voor opgesteld. De ontslagronde bij RFC heeft ook consequenties voor een aantal afgevaardigden in het bestuur. SPC heeft haar zorg bij RFC hierover uitgesproken.

7. Vragen.

Waarom krijgen de slapers niet de gelegenheid om deel te nemen aan het risicobereidheidsonderzoek? Het onderzoek van 2019 wordt gezien als nulmeting en toen zijn slapers ook niet meegenomen. Het argument is dat andere pensioenfondsen dit ook niet doen; de binding met SPC minder is omdat slapers over het algemeen korter gewerkt hebben bij het bedrijf en de bereikbaarheid van slapers lastiger, moeilijker is (via BSN-registratie). Deze argumenten zouden ertoe leiden dat de response laag is van deze groep, wat het totaal plaatje onjuist beïnvloedt. (Noot: Inmiddels is besloten dat ook slapers worden uitgenodigd voor het onderzoek).

8. Rondvraag

1. **Hoe kan het dat RFC zoveel invloed heeft op het bestuur in kader WTP?** Volgens het principe van de WTP moet de werkgever zijn verantwoordelijkheid nemen voor ex-werknemers. RFC zou wel wat sneller kunnen zijn om positie in te nemen.
2. **Is het mogelijk dat RFC een keuze maakt in kader WTP die haaks staat op wat SPC en haar deelnemers willen?** Het is de taak van SPC om duidelijk haar argumenten naar voren te brengen richting RFC m.b.t.de keuze.
3. **Lopen wij niet het risico dat RFC zegt dat SPC geen schadevergoeding nodig heeft omdat zij inzicht hebben in onze pensioenadministratie en er in januari 2023 een hoge indexatie is gegeven? Er is een cumulatieve achterstand in toeslagen; ook is er op 1 januari 2024 niet geïndexeerd.**
De deelnemers ondervinden nog steeds koopkrachtdaling. Voor de goede orde: ook mensen die al overleden zijn hebben schade ondervonden. Uitkering zal niet aan nabestaanden toekomen.
4. **Kan de zaak van de juridische procedure verjaren?** Neen.
5. **Waarom is de som van de schade niet eerder openbaar gemaakt?** De eerste procedure in 2017 ging over het recht op schadevergoeding en niet over de hoogte. Bewust is gekozen geen beïnvloeding door hoogte bedrag te laten plaats vinden. Pas in 2023 is gestart met het opmaken van de schadestaat.

Hoe gaan een APF (Algemeen Pensioenfonds) om met de WTP? Het bestuur van een APF besluit voor iedere kring hoe wordt omgegaan met de WTP.

6. Sluiting formele gedeelte

De voorzitter bedankt de sprekers en de aanwezigen voor hun bijdrage en komst.

Om 12.45 uur wordt de vergadering gesloten en worden aanwezigen uitgenodigd voor de borrel.